

Sous la responsabilité directe de l'ingénieur responsable du service production et distribution d'eau, l'agent aura en charge la gestion d'une équipe de maintenance de réseaux de distribution d'eau.

Missions

- Assister le management dans la gestion d'une équipe de maintenance de réseaux de distribution d'eau ;
- En charge de la planification et de l'exécution de travaux ;
- Assurer la coordination et l'organisation générale des interventions via notre logiciel de gestion;
- Assurer le suivi administratif journalier des agents techniques ;
- Planifier et déterminer la mise à disposition des moyens en personnel et en matériel ;
- Prendre les initiatives nécessaires au niveau de la sécurité et assurer le contrôle du respect des règles de sécurité sur les chantiers ;
- Assurer un contrôle sur le terrain en vue de valider les états d'avancement de travaux (clients et sous-traitants) ;
- Assurer la supervision et le contrôle des sous-traitants ;
- Veiller à la bonne réalisation des travaux dans le respect des prescriptions contractuelles et légales ;
- Veiller à la bonne application ainsi qu'à la mise au point des procédures d'exécution.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- Logistique : Gérer la logistique au niveau des équipements, des fournitures et/ou des services ;
- Organisation du travail : Organiser, déléguer et superviser le travail selon les compétences de chacun ;
- Informatique : Utiliser les fonctionnalités avancées d'une suite bureautique (Microsoft Office)
- Informatique : Utiliser les fonctionnalités avancées de logiciels techniques standards (Autocad, Solidworks) ;
- Qualité : Contrôler la qualité du travail réalisé ;
- Techniques de management : Utiliser les méthodes et les techniques de support management (tableaux de bord, gestion des processus, gestion de projet, gestion de la qualité, ...)
- Utilisation de matériels techniques : Utiliser les appareils et les outils spécifiques.

Compétences comportementales

- Travailler en équipe : aider et soutenir ses collègues et contribuer à la réalisation des tâches assignées à l'équipe;
- Gestion du stress : Demeurer efficace en situation de stress en conservant sa capacité à prendre des décisions réfléchies et en maîtrisant ses émotions;
- Communication : Communiquer tant de manière orale ou écrite de manière claire, compréhensible et en rapportant les données de manière correcte ;
- Gestion de réseaux relationnels : Entretenir activement des relations formelles et informelles et/ou établir des réseaux professionnels avec des personnes ressources;
- Coordination du travail : Coordonner et répartir le travail en étant attentif aux capacités et aux compétences de chacun ;
- Planification du travail : Organiser son travail en tenant compte des délais et des priorités et en veillant à optimiser l'utilisation des ressources ;
- Prise d'initiatives : Mettre en place de sa propre initiative des actions en prenant en considération leurs impacts.

Conditions d'accès

Etre titulaire au moins d'un graduat/baccalauréat à orientation construction.

Offre d'INASEP

Contrat à durée déterminée de 6 mois avec possibilité de prolongation.

Constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans. Pour les détenteurs d'un graduat/baccalauréat: échelle B1 : 29574.80 € – 41033.98 € annuel brut indexés au 01/01/2017. Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas électroniques – Véhicule - Assurance hospitalisation – Frais de garde permanente.

Atout pour le poste

Disposer d'une ancienneté minimum de trois ans dans une entreprise de construction ou de travaux publics au poste de contrôleur, deviseur ou conducteur de chantier.

Maitriser un logiciel DAO (Dessin assisté par ordinateur).

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM, Gestionnaire RH

Tél. : 081 40 75 26

srh@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur Alexandre WILEMME, Ingénieur responsable

Service Production Distribution d'eau

Tél. : 071 66 01 84

alexandre.willemme@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (srh@inasep.be) ou par pli simple à Madame Nathalie MOTTART, Directrice des Ressources Humaines, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour **30/09/2017 au plus tard**, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture **ne seront pas prises en compte.**

Un passeport APE ainsi qu'un certificat bonne vie et mœurs seront réclamés avant engagement.

Examen de recrutement

Epreuve écrite : destinée à évaluer les compétences techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.

