



POSTE A POURVOIR AU C.P.A.S. DE CHIEVRES

Assistant social – niveau B – mi-temps – (M/F)

Le Centre Public d'Action Sociale de Chièvres recrute un assistant social dans le cadre du Fonds « Maribel Social » du secteur public et constitue une réserve de recrutement.

Mission et fonctions

En rapport direct avec la Direction Générale et sous sa responsabilité, l'assistant social :

- Est garant de l'instruction des dossiers de l'aide sociale ;
- S'assure de la bonne information et de l'intégration des dispositions légales relatives aux missions des travailleurs sociaux ;
- Mobilise les moyens et ressources nécessaires dans son service ;
- Analyse les demandes & décisions et gère les ressources de manière optimale en vue d'atteindre les objectifs demandés ;
- Oriente sa démarche professionnelle avec la perspective d'un service de qualité.

Conditions de recrutement

Le candidat doit :

- Être Belge ou être ressortissant ou non de l'Union Européenne ;
- Être obligatoirement détenteur du diplôme de bachelier Assistant Social ou avoir terminé avec fruit l'année terminale de bachelier 2020 (une attestation de réussite devra être fournie le jour de l'examen) ;
- Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- Jouir des droits civils et politiques ;
- Être âgé de 18 ans au moins ;
- Posséder le permis de conduire B et disposer d'un véhicule dès l'entrée en fonction ;
- Être de conduite irréprochable (extrait de casier judiciaire modèle 595) ;
- Être disponible au moment de l'engagement ;
- Avoir une expérience au sein d'un service social en C.P.A.S. constitue un atout ;
- Réussir un examen de recrutement ;

- Avoir respecté le délai et les modalités imposées pour le dépôt des candidatures

Epreuves :

Les candidats doivent réussir l'examen de recrutement qui comporte les épreuves suivantes :

- épreuves écrites : résumé et critique d'une conférence sur un sujet en rapport avec la fonction (30 points), connaissances liées à la fonction (30 points) ;
- épreuve orale : entretien permettant de juger de la maturité des candidats et d'apprécier leurs aptitudes (40 points).

Pour réussir, les candidats doivent obtenir au moins 50 % des points dans chacune des trois épreuves précitées et au minimum, 60 % au total général.

Divers

Echelle B1 - Barème RGB de la fonction publique locale. Il sera tenu compte de l'ancienneté éventuelle de l'agent sans restriction pour toutes les prestations dans le secteur public belge, maximum 6 ans pour les services accomplis dans le secteur privé.

Régime de travail : mi-temps

Contrat de travail à durée déterminée de trois mois (renouvelable une fois) pouvant déboucher sur un contrat à durée indéterminée.

Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation, d'une copie du diplôme (ou attestation de réussite), d'une copie recto verso de votre carte d'identité, d'une copie de votre permis de conduire et d'un extrait du casier judiciaire récent/ moins de 3 mois – modèle 595) sous pli recommandé à :

Monsieur Paul DUBOIS, Président du C.P.A.S.

Grand Place, 25

7950 Chièvres

Date limite : 07 septembre 2020 (cachet de la poste faisant foi)

Tout dossier incomplet à la date extrême de dépôt des candidatures, soit le 07 septembre 2020, sera d'office considéré comme irrecevable.

Pour tout renseignement, prendre contact avec la Directrice Générale, Anne-Sophie DELESTRAY :
Tél : 068/65 68 45

Mail : as.delestray@chievres.be