

Contrôleur de chantier de génie civil (H/F)

Nanine

INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités. Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens, en garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses usagers, en assurant l'épuration des eaux usées. Elle veut également répondre avec son bureau d'étude à toutes demandes de ses associés. Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

Sous la responsabilité directe du chef de service Assainissement, l'agent assurera le poste de contrôleur de chantier de génie civil au sein d'une équipe de qualité, dynamique et motivée.

Missions

- Contrôle qualitatif et quantitatif de la réalisation de chantier de génie civil de station d'épuration, pompage et collecteur d'eaux usées ;
- Contrôle qualitatif du coffrage et ferrailage d'ouvrages de génie civil complexes ;
- Contrôle du respect des consignes de sécurité sur tous ses chantiers et rapport au fonctionnaire dirigeant en cas de manquement constaté ;
- Etablissement journalier du journal des travaux de ses chantiers ;
- Vérification de la possession des autorisations, des impositions d'emprise, des états des lieux préalables et des satisfécits après chantier ;
- Etablissement mensuel des états d'avancement d'un point de vue quantitatif (mesurage) ;
- Vérification mensuelle des états d'avancements introduits par l'entrepreneur et transmission au fonctionnaire dirigeant avec justificatif ;
- Information et proposition au fonctionnaire dirigeant des modifications éventuelles à apporter avec analyses financières de celles-ci ;
- Organisation et vérification des épreuves sur les bétons des ouvrages et sur les voiries, des épreuves de pression et inspection caméra, avec rapport au fonctionnaire dirigeant ;
- Suivi des essais des terres polluées et suivi de l'évacuation de celles-ci en coordination avec le fonctionnaire dirigeant ;
- Vérification des plans d'exécution, fiches techniques, bons de livraison ;
- Vérification des plans et documents « as-built » ;
- Gestion au premier niveau des troubles de voisinage ;
- Participation et gestion de réunion de chantier.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- La connaissance des techniques de construction, notamment des techniques de coffrage et ferrailage d'ouvrages complexes et autre connaissance pertinente à la fonction ;
- De bonne notion en levé topographique et parfaite maîtrise de l'utilisation d'un niveau de chantier ;
- Informatique : Maîtriser les outils informatiques Excel et Word. Maîtriser l'utilisation des formules et macro dans Excel ;
- Pouvoir faire évoluer de manière continue ses connaissances techniques.

Compétences comportementales

- Gestion du stress : Demeurer efficace en situation de stress en conservant sa capacité à prendre des décisions réfléchies et en maîtrisant ses émotions ;
- Adaptabilité : Adopter une attitude souple face aux changements et en s'adaptant aux circonstances changeantes et à des circonstances variées ;
- Gestion d'équipe : Développer le travail d'équipe, la coopération et la motivation des agents en tenant compte des objectifs à atteindre ;
- Communication : Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise. Communiquer de manière claire et compréhensible tant de manière orale ou écrite et en rapportant les données de manière correcte ;
- Autonomie : Accomplir son travail sans supervision directe ;
- Polyvalence : Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service.

Conditions d'accès

Etre titulaire du diplôme de graduat/baccalauréat à orientation Génie civil, construction ou équivalent.

Titulaire du Permis B.

Offre d'INASEP

CDI

Constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.

Possibilité de travailler sur des projets importants et diversifiés. Formation continue en rapport avec la fonction.

Pour les détenteurs du diplôme de graduat/baccalauréat : échelle B1 : 31.384,69 – 43.545,14 € brut annuel indexé au 01/04/2020.

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas électroniques – Véhicule de fonction – Assurance hospitalisation – Frais de séjour.

Atout pour le poste

Une connaissance en coffrage et ferrailage d'ouvrage complexe est un sérieux atout.

Avoir quelques années d'expérience dans une fonction similaire ou dans la gestion de chantier comprenant la réalisation d'ouvrage de génie civil avec coffrage et ferrailage.

La connaissance de logiciel de modélisation de terrain comme : Géomensura, Covadis et/ou Autocad est un plus.

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM, Gestionnaire RH.

Tél. : 081 40 75 26

Recrutement@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur Jean-Marc STEVENS, Ingénieur en chef – Directeur Assainissement.

Tél. : 0475 95 15 46

jean-marc.stevens@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (recrutement@inasep.be) ou par pli simple à Monsieur Didier HELLIN, Directeur général de l'INASEP, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le **30/08/2020** au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Un passeport APE est un plus pour l'engagement.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.

Examen de recrutement

Epreuve écrite : destinée à évaluer les compétences techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.