

CENTRE PUBLIC D'ACTION SOCIALE DE SPRIMONT

ASSISTANT SOCIAL (H/F) TEMPS PLEIN POUR LE SERVICE SOCIAL GENERAL

Informations générales :

Le Centre public d'action sociale de Sprimont procède au recrutement d'un travailleur social (H/F) de niveau B à temps plein pour le service social général.

Le travailleur social sera amené à :

- instruire et traiter de manière autonome les demandes d'aide sociale individuelle relatives au droit à l'intégration sociale et à l'aide sociale ;
- assurer l'accompagnement des usagers du CPAS ;
- participer aux réunions d'équipe et collaborer avec les services spécialisés du CPAS et les services extérieurs dans le cadre du suivi des dossiers sociaux.

Les candidats devront répondre aux conditions ci-après :

Conditions générales :

- être belge ou citoyen de l'Union Européenne ;
- avoir une connaissance de la langue de la région linguistique jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer.

Conditions particulières :

- être titulaire d'un diplôme d'assistant social (graduat-bachelier) ou porteur d'un titre équivalent ;
- avoir une expérience utile au sein d'un service social en CPAS **est un atout** ;
- être en possession d'un permis de conduire de la catégorie B ;
- disposer d'un véhicule personnel au moment de l'entrée en fonction ;
- satisfaire aux conditions pour pouvoir être engagé dans le cadre d'un contrat APE ;
- maîtriser les législations en lien avec la fonction : la loi du 8 juillet 1976 Organique des CPAS, la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, la loi du 02 avril 1965 relative à la prise en charge des secours accordés par les CPAS ;
- posséder une bonne maîtrise des logiciels bureautiques courants (Word – Excel – Outlook...) ;
- réussir un examen comportant une épreuve écrite et une épreuve orale.

Notre offre :

- un contrat de travail à temps plein (37h30 par semaine) à durée déterminée de trois mois dans un premier temps. Il sera prolongé par un contrat à durée déterminée de 6 mois et enfin par un contrat à durée indéterminée, si le travailleur donne satisfaction dans son travail ;
- Date de prise de cours : au plus tôt la semaine du 14 octobre 2019 ;
- Echelle de traitement de niveau B (rémunération de 30.769,97 € minimum).

Modalités de recrutement :

Les candidatures seront envoyées **pour le vendredi 20 septembre 2019 au plus tard**, par courrier ou par courriel, adressées à :

Madame Anne DEFGNEE-DUBOIS, Présidente du CPAS de Sprimont, rue du Centre 1 à 4140 Sprimont.

Email : olivier.simonis@sprimont.be

Les candidatures devront contenir :

- un CV
- une lettre de motivation
- une copie de la carte d'identité
- une copie du diplôme
- un extrait du casier judiciaire modèle 2 daté de moins de 3 mois
- une copie du passeport APE
- une copie du permis de conduire B

Les dossiers incomplets ou **réceptionnés** après le 20 septembre 2019 ne seront pas pris en considération.

Une première sélection sera effectuée sur base du dossier de candidature. Les candidats retenus seront convoqués pour passer un examen écrit.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès Madame Stéphanie LOGNOUL (Directrice générale) au 04/382.43.27 ou auprès de Monsieur Olivier SIMONIS (Chef de bureau spécifique travailleur social) au 04/382.43.05.