**DÉCISION DE MODIFICATION DU STATUT EN VUE DE**

**L’APPLICATION DE L’ÉCHELLE 11+RW POUR LE PERSONNEL AIDE-SOIGNANT EN MR-S**

**Document d’aide à la décision [[1]](#footnote-1)**

**Le Conseil de l’action sociale,**

Vu l’accord cadre tripartite intersectoriel du secteur non marchand wallon 2021-2024 conclu
le 26 mai 2021 ;

Considérant qu’aux termes de cet accord le Gouvernement wallon s'est engagé à intégrer, dès que possible les mesures prises en vertu de l’accord dans les réglementations des différentes politiques fonctionnelles wallonnes concernées et s’est engagé à les mettre en œuvre dès que les moyens seront effectivement disponibles ;

Vu la décision de principe du Conseil le 2024 d’appliquer au personnel aide-soignant les échelles barémiques prévues par le protocole d’accord établi à la suite du Comité C wallon du 10 février 2023 relatif au protocole Ific secteurs wallons publics - Partie 3 : activations barémiques et procédures ;

Vu l’venant du 14 juin 2024 au protocole IFIC partie 3 du 10 février 2023 relatif à l’activation barémique - Entretien de la fonction d’aide-soignant

Vu la réunion du Comité de concertation commune CPAS le 2024 sur la mise en œuvre de ce protocole en MR-S ;

Vu la négociation syndicale le 2024 portant sur ce même protocole.

À l’unanimité ;

**Décide :**

**Article 1er** d’ajouter les paragraphes suivants à l’article du statut pécuniaire :

« Par. n - En maison de repos, à partir du 1er juillet 2024, les échelles barémiques appliquées pour le personnel aide-soignant sont fixées conformément à l’avenant du 14 juin 2024 au protocole IFIC partie 3 du 10 février 2023 relatif à l’activation barémique - Entretien de la fonction d’aide-soignant

Par. n+1 - La fonction et l’échelle concernées par cet avenant sont en MR-S:

|  |  |
| --- | --- |
| **Fonction**  | **Echelle** |
| Aide-soignant | 11+RW |

L’échelle Ific 11+RW est en annexe. Son développement est établi sur 35 ans.

Par. n+2 -

Il est garanti aux aides-soignants à qui s’appliquent l’échelle 11+RW de garder le niveau de rémunération RGB lorsqu'ils sont dans des années d'ancienneté pour lesquelles le barème RGB est supérieur au barème 11+RW. Pour la détermination du niveau de rémunération RGB, les années en échelle Ific 11+RW sont assimilées à des années dans l’échelle D2 en termes d’évolution de carrière.

**Article 2** de soumettre la présente délibération à l’approbation du Conseil communal conformément à l’article 112*quater* de la loi organique des centres publics d’action sociale du 8 juillet 1976. »

Par le Conseil,

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Le Directeur général/La Directrice générale, |  | La Présidente/Le Président, |

Le , à

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aides-soignants (fonction IFIC 6272 ou 6372) 11+ RW** |  |  |
| Ancienneté |  Salaire annuel  |  |  |  |
| 0 | 16.212,50 |  |  |  |
| 1 | 16.569,69 |  |  |  |
| 2 | 16.907,49 |  |  |  |
| 3 | 17.226,35 |  |  |  |
| 4 | 17.526,87 |  |  |  |
| 5 | 17.809,66 |  |  |  |
| 6 | 18.075,57 |  |  |  |
| 7 | 18.325,23 |  |  |  |
| 8 | 18.559,35 |  |  |  |
| 9 | 18.778,72 |  |  |  |
| 10 | 18.984,08 |  |  |  |
| 11 | 19.176,06 |  |  |  |
| 12 | 19.355,49 |  |  |  |
| 13 | 19.522,99 |  |  |  |
| 14 | 19.679,28 |  |  |  |
| 15 | 19.825,05 |  |  |  |
| 16 | 19.960,76 |  |  |  |
| 17 | 20.087,28 |  |  |  |
| 18 | 20.205,15 |  |  |  |
| 19 | 20.314,91 |  |  |  |
| 20 | 20.417,08 |  |  |  |
| 21 | 20.512,08 |  |  |  |
| 22 | 20.600,55 |  |  |  |
| 23 | 20.682,69 |  |  |  |
| 24 | 20.758,99 |  |  |  |
| 25 | 20.829,95 |  |  |  |
| 26 | 20.895,84 |  |  |  |
| 27 | 20.956,95 |  |  |  |
| 28 | 21.013,65 |  |  |  |
| 29 | 21.066,36 |  |  |  |
| 30 | 21.115,17 |  |  |  |
| 31 | 21.160,49 |  |  |  |
| 32 | 21.202,42 |  |  |  |
| 33 | 21.241,41 |  |  |  |
| 34 | 21.277,50 |  |  |  |
| 35 | 21.310,93 |  |  |  |

 |

1. Ce document est indicatif. Il a été rédigé par M. Rombeaux, Conseiller Expert à la Fédération des CPAS. Il s’inspire notamment du modèle de statut pécuniaire et administratif établi en 2010 par Luigi Mendola, [↑](#footnote-ref-1)