



Penser globalement, agir localement : les stratégies communales pour un développement durable

Webinaire – 22 mai 2025



Union des Villes
et Communes
de Wallonie asbl



Menu de la séance

1	Les ODD au cœur de votre PST : un levier stratégique pour un territoire durable Par Tristan FRIPAT, Conseiller en charge du développement durable et de la résilience territoriale - UVCW et Marie BOURGEOIS, Experte en Développement durable - SPW (Direction du développement durable)
2	Réussir l'intégration des ODD dans votre PST et vos plans : Guide méthodologique Par Delphine Fontenoy, Espace Environnement
3	Pouvoirs locaux et entreprises : vers des synergies autour des ODD ? Par Julie WAUTHIER et Olivier CAPPELLIN - AKT for Wallonia, Cellule développement durable
4	Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans vos projets durables ? Par Késia EL MAHI et Gilles CARLIER - Be Planet

Quelques consignes pour débuter...

01 **Converser/chat**
Signaler un problème
technique
→ **Modérateur**



02 **Q. et R.**
Poser une question liée
aux **contenus**
→ **Conférenciers**



Les ODD au cœur de votre PST : un levier stratégique pour un territoire durable

Tristan Fripiat (Conseiller en charge du développement durable – UVCW) et **Marie Bourgeois** (Experte en Développement durable – SPW, Direction du développement durable)

Les ODD au coeur de l'action locale



- ✓ Les ODD sont universels, mais aussi locaux : 65 % des cibles ne pourront être atteinte sans le concours du niveau local.
- ✓ Le développement durable et ses 17 objectifs offre une vision innovante et partagée mondialement pour aiguiller l'action publique.

Les ODD, pour le PST



Date : 04 MARS 2025
Page 1 sur 3

Aux Membres des Collèges communaux
Aux Membres des Bureaux Permanents
Aux Membres des Collèges provinciaux
*COPIE : aux grades légaux communaux,
provinciaux et de CPAS ainsi qu'aux receveurs
régionaux*

Objet : Programme Stratégique Transversal – Etat des lieux à l'entame de la législature

Mesdames, Messieurs,

Le Programme Stratégique Transversal (ci-après, « PST ») a été introduit en 2018 comme un outil de gestion visant à guider les pouvoirs locaux dans leurs trajectoires stratégiques. Toutefois, les retours du terrain – notamment en ce début de législature régionale – indiquent que l'objectif initial du PST, à savoir offrir un outil managérial clair et fonctionnel, n'a pas été pleinement atteint. En pratique, cet outil est de facto actuellement utilisé par la Région wallonne comme une feuille de route pour bénéficier de divers subsides (ex. : Décret neutralité carbone, Décret Infrastructures sportives, etc.).

- ✓ Le PST : démarche de gouvernance et de planification stratégique obligatoire depuis 2018.
- ✓ Un volet interne et un volet externe qui peuvent servir de leviers pour la mise en œuvre du développement durable sur votre territoire.
- ✓ Opportunité : structurer le PST autour des ODD pour plus d'efficacité.



Les ODD, pour le PST



Action 5 - Promouvoir et faciliter l'intégration des ODD dans les contrats d'administration et de gestion au niveau régional et dans les programmes stratégiques transversaux locaux



Ministre pilote Valérie De Bue, Christophe Collignon
Ministres partenaires Tous
Partenaires Collège des fonctionnaires généraux dirigeants, UVCW, APW



Nom de l'organisation : Aywaille (Administration communale d'Aywaille et CPAS d'Aywaille)
Nom du coach : Stéphanie Delténre
Date d'adoption : le 13 octobre 2022
Bilan de mise en œuvre : Espace-Environnement asbl (30 octobre 2023 et 16 janvier 2024)
Date d'adoption de la version actualisée : 7 mars 2024
Par : le Comité de pilotage ODD et le Collège

Taux de réalisation des ODD (Belgique)



Source : OCDE

Les ODD, pour le PST



Les ODD, pour le PST

Sondage:

Question 1: Sous la mandature précédente, le PST se référait-il aux ODD?

Question 2: Sous la nouvelle mandature, le PST se référera-t-il aux ODD?

En tant que mandataire, que pouvez-vous faire?

- ✓ **Informez-vous**
 - ✓ Comment vos compétences sont-elles liées aux ODD?
 - ✓ Demandez à l'UVCW une présentation au Collège ou au Conseil
- ✓ **Engagez-vous**
 - ✓ Signez la déclaration de soutien à l'Agenda 2030
 - ✓ Devenez ambassadeur ODD
- ✓ **Entrenez des actions**
 - ✓ Réferez-vous à l'Agenda 2030 pour l'élaboration et la mise en œuvre du PST
 - ✓ Donnez un mandat aux collaborateurs pour qu'ils adoptent un réflexe ODD (ex: check ODD sur des projets phares, GT ODD, rapportage...)
 - ✓ Mettez en place de la participation citoyenne sur votre territoire pour inclure toute la population dans votre démarche
- ✓ **Célébrez et faites connaître vos avancées**
 - ✓ Communiquez sur vos initiatives en faveur des ODD

Nous répondons à vos questions !



Réussir l'intégration des ODD dans votre PST et vos plans : Guide méthodologique

Delphine Fontenoy

Espace Environnement



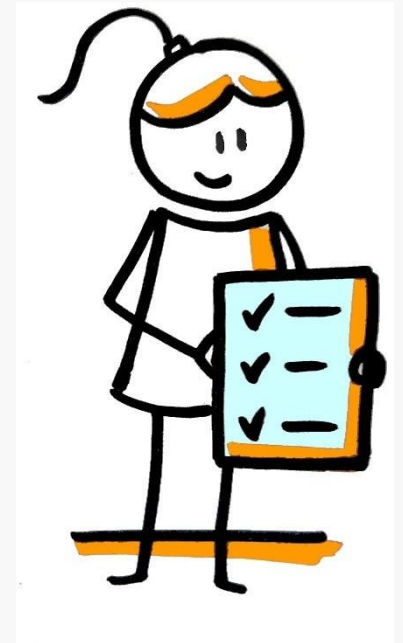
Penser globalement, agir localement

Intégrer les ODD dans sa stratégie
locale : **guide méthodologique
balisant les étapes**

22 mai 2025

Programme

- ◆ Introduction : le guide méthodologique en quelques mots et en images
- ◆ Focus sur une sélection de fiches
- ◆ Autres outils disponibles



Espace Environnement

Faire vivre la participation pour un cadre de vie de qualité, c'est notre métier !

	Propreté publique		Trame verte et bleue	Santé & Habitat	Zéro Déchet		Alimentation durable	
Éco-exemplarité des pouvoirs publics		Mobilité	 <i>Espace Environnement</i>			Environnement		Jardins partagés
	Urbanisme & Aménagement du territoire		Habitat durable	Économie circulaire	Transition écologique		Patrimoine	

1 rue de Montigny 29 - B-6000 Charleroi - ☎ +32 (0)71 300 300
✉ info@espace-environnement.be
🌐 www.espace-environnement.be

Le guide méthodologique en image...



Quels rôles et quels moyens d'actions pour les pouvoirs locaux ?

Associations, entreprises, collectivités locales, citoyens...
Les acteurs locaux ont un rôle à jouer dans la mise en œuvre des ODD.

Téléchargez le 

et ensemble, faisons des ODD une réalité locale !



Introduction



- ◆ Publication en ligne
 - > sur le portail DD du SPW
<https://developpementdurable.wallonie.be/soutien/outils/pouvoirs-locaux>
- ◆ Capsule de présentation
 - > sur la chaîne Youtube d'Espace Environnement
<https://www.youtube.com/user/Espaceenvironnement>
- ◆ Ouvrage associé à un « Recueil de bonnes pratiques »

Introduction

Initier et cadrer votre démarche de durabilité

- Fiche 1 - S'engager au niveau politique et hiérarchique
- Fiche 2 - Communiquer autour de votre démarche
- Fiche 3 - Mandater un référent et une équipe de travail
- Fiche 4 - Se former
- Fiche 5 - Faire partie d'un réseau et bénéficier des expériences

Intégrer les ODD : à quelles étapes et comment ?

- Fiche 6 - Définir le périmètre dans lequel intégrer les ODD
- Fiche 7 - Réaliser un état des lieux
- Fiche 8 - Définir des enjeux, objectifs et actions qui intègrent les ODD
- Fiche 9 - Réaliser un check ODD avant le lancement d'un projet, plan ou programme
- Fiche 10 - Suivre, évaluer et adapter un projet, plan ou programme
- Fiche 11 - Communiquer autour d'un projet, plan ou programme

Dispositions spécifiques aux projets



Pour un plan thématique ou un programme stratégique, il est probable que l'état des lieux mette en avant l'importance de travailler sur l'ensemble des 17 ODD.

Cependant, les projets peuvent être plus spécifiques et uniquement viser une sélection d'ODD, jugés prioritaires. Ceux-ci feront référence soit à des faiblesses sur lesquelles l'organisation souhaite progresser, soit à des priorités liées à ses missions.

Exemple de bonnes pratiques



La commune peut s'engager volontairement à intégrer la réalisation de l'Agenda 2030 et des 17 ODD dans sa déclaration de politique communale.

Un modèle de déclaration d'engagement par rapport à l'Agenda 2030 est disponible sur le site de l'Union des Villes et Communes de Wallonie.



Afin de faciliter les démarches en termes de validation, n'hésitez pas à intégrer les ODD au sein de vos outils de gestion (par exemple dans les notes au Collège en vue d'argumenter la prise de décision).

+ Quelques ressources utiles

Focus sur quelques-unes des fiches de ce guide...

Initier et cadrer votre démarche de durabilité

- Fiche 1 - S'engager au niveau politique et hiérarchique
- Fiche 2 - Communiquer autour de votre démarche
- Fiche 3 - Mandater un référent et une équipe de travail
- Fiche 4 - Se former
- Fiche 5 - Faire partie d'un réseau et bénéficier des expériences

Intégrer les ODD : à quelles étapes et comment ?

- Fiche 6 - Définir le périmètre dans lequel intégrer les ODD
- Fiche 7 - Réaliser un état des lieux
- Fiche 8 - Définir des enjeux, objectifs et actions qui intègrent les ODD
- Fiche 9 - Réaliser un check ODD avant le lancement d'un projet, plan ou programme
- Fiche 10 - Suivre, évaluer et adapter un projet, plan ou programme
- Fiche 11 - Communiquer autour d'un projet, plan ou programme



Rejoindre cet événement Wooclap



1

Allez sur wooclap.com

2

Entrez le code d'événement dans le bandeau supérieur

Code d'événement

KNOBSQ

Focus sur quelques-unes des fiches de ce guide...

A quel défi devez-vous prioritairement faire face pour initier et cadrer votre démarche de durabilité ?

Focus sur quelques-unes des fiches de ce guide...

1

**S'ENGAGER AU NIVEAU
POLITIQUE ET HIÉRARCHIQUE**



2

**COMMUNIQUER
AUTOUR DE VOTRE DÉMARCHE**



3

**MANDATER UN RÉFÉRENT
ET UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL**



4

SE FORMER



5

**FAIRE PARTIE D'UN RÉSEAU
ET BÉNÉFICIER DES EXPÉRIENCES**



1

Focus

S'ENGAGER AU NIVEAU POLITIQUE ET HIÉRARCHIQUE



Enjeux

- Administrations locales en première ligne
- Directions et élus responsables de l'intégration des enjeux de durabilité au sein de la stratégie



Objectifs

- Légitimer la démarche d'intégration des ODD
- Plus de cohérence entre les actions menées, avec une dimension internationale
- Soutien et reconnaissance des agents
- Moyen de communication

1

Focus

S'ENGAGER AU NIVEAU POLITIQUE ET HIÉRARCHIQUE



Ressources

- [Témoignages inspirants](#)
- [Manifeste](#) – En route vers des Villes et Communes Durables en 2030

Exemple de bonnes pratiques



La commune peut s'engager volontairement à intégrer la réalisation de l'Agenda 2030 et des 17 ODD dans sa déclaration de politique communale.

Un modèle de déclaration d'engagement par rapport à l'Agenda 2030 est disponible sur le site de l'Union des Villes et Communes de Wallonie.



2

Focus

COMMUNIQUER AUTOUR DE VOTRE DÉMARCHE



Enjeux

- Transversalité des thématiques
- Diversité d'acteurs à impliquer et mobiliser



Objectifs

- Informer sur les ODD
- Plus de cohérence entre les actions menées, avec une dimension internationale
- Communiquer sur les ambitions
- Donner envie d'agir
- Exemplarité

2

Focus

COMMUNIQUER AUTOUR DE VOTRE DÉMARCHE



Communiquer en interne

- Vos premières forces vives !

Exemple de bonnes pratiques



Les Communes de Verlaine et Saint-Georges-sur-Meuse ont profité d'un moment de team building pour organiser une activité de sensibilisation sur les ODD (Quizz).

Informez sur
l'engagement
de
l'organisation

Informez sur
les formations

Informez sur
les décisions
prises

Informez sur
les supports de
communication
disponibles

Focus

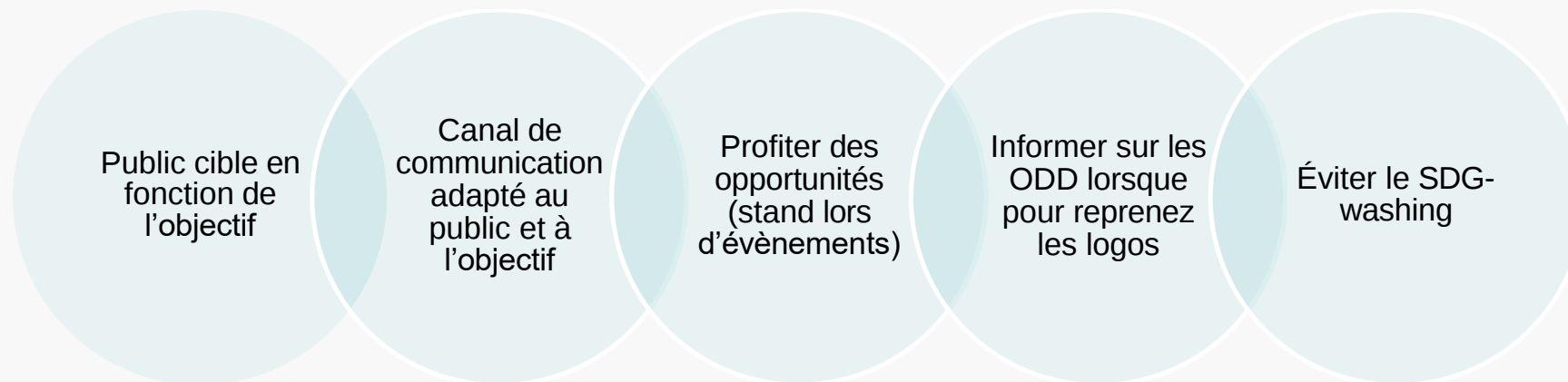
COMMUNIQUER AUTOUR DE VOTRE DÉMARCHE



Communiquer en externe

- Notions de partenariat
- Exemplarité
- Mise en réseau

Comment ?



Focus

COMMUNIQUER AUTOUR DE VOTRE DÉMARCHE



Ressources

- [Matériel de communication](#)
- [Pratiques de sensibilisation de la VVSG](#)
- [Vidéos de découvertes et témoignages du SPW](#)
- [Exemple de page internet dédiées aux ODD](#)
- [Répertoire d'outils disponibles](#)

Exemple de bonnes pratiques

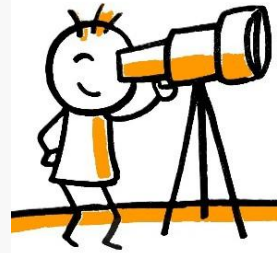


La Ville de Mouscron a organisé en 2022 un « ODD tour » visant à faire découvrir des actions en faveur d'un monde plus durable à Mouscron.



Focus

MANDATER UN RÉFÉRENT ET UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL



Constat

- Transversalité des thématiques
- Nombreux services potentiellement impactés



Objectifs

- favoriser le travail en transversalité via des dynamiques d'équipes de travail interservices (ou groupe de travail ODD)
- désigner un « référent ODD » (idéalement profil transversal)
- Impliquer ponctuellement les forces vives du territoire (// ODD 17)

3

Focus

MANDATER UN RÉFÉRENT ET UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL



u g

es →
profil tr
mité



des thématiques
ODD)

- Membres volontaires si possible
- Inclure des partenaires

Exemple de bonnes pratiques



La Commune de Beauvechain a mis en place un groupe de travail élargi ainsi qu'un groupe de travail restreint composé de l'élue en charge de cette matière, de la Direction générale, du Service Environnement et du Service Communication.

Ce fonctionnement permet d'avoir un suivi plus régulier de l'intégration des ODD.

3

Focus

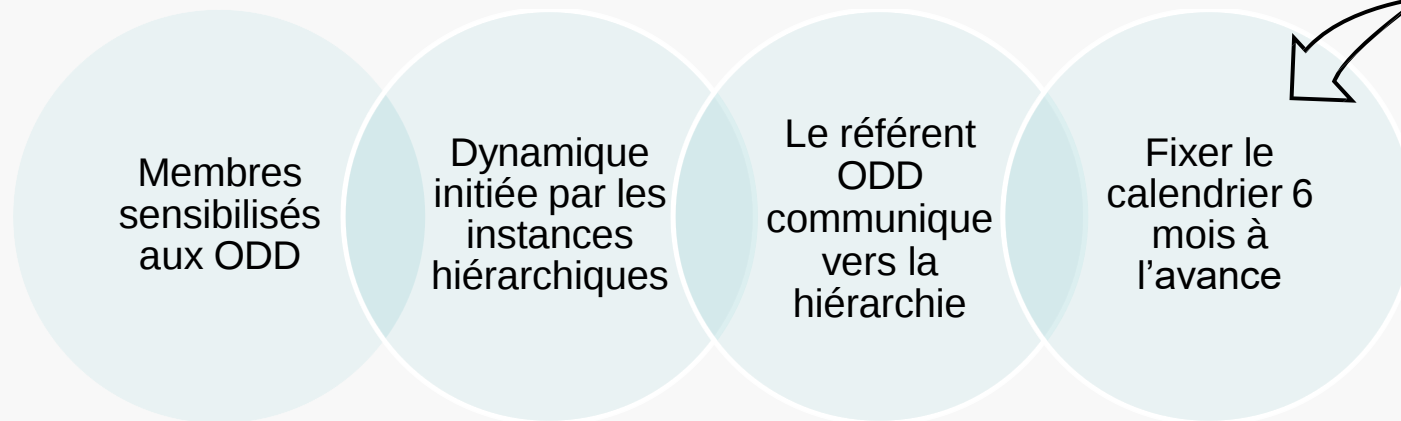
MANDATER UN RÉFÉRENT ET UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL



Composition du groupe

- Max 10 personnes
- Profils et fonctions variées → couvrir l'ensemble des thématiques
- Coordination avec un profil transversal (réfèrent ODD)
- Reconnaissance et légitimité
- Temps disponibles
- Membres volontaires si possible
- Inclure des partenaires

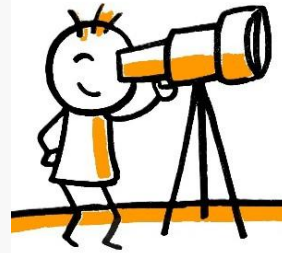
Fonctionnement ?



Focus

4

SE FORMER



Enjeux

- Prendre la mesure des thématiques concernées afin de mieux s'impliquer



Objectifs

- Avoir un niveau de connaissances équivalent
- Prendre conscience des enjeux et du cadre international
- Soutenir ses collaborateurs



Qui former ?

- Les instances décisionnelles et hiérarchiques
- Les chefs de services
- Les porteurs de projets
- Les membres du groupe de travail ODD (Fiche n°3)

Comment ?

Par un collaborateur qui aurait une maîtrise suffisante du sujet

Par un organisme extérieur (recul, expériences, neutralité)

Autour d'outils concrets



Ressources

- [Outil Cap 2030](#)
- [Répertoire de formations \(SPW\)](#)
- [Page dédiée aux questions de transitions \(UVCW\)](#)

Exemple de bonnes pratiques

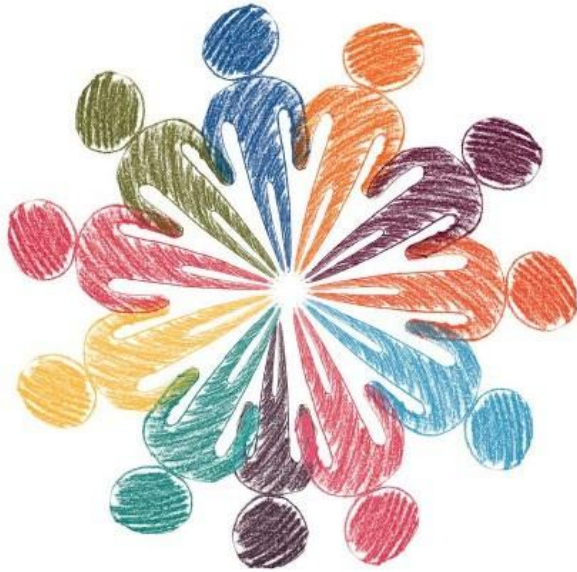


Dans la Commune d'Oupeye, à l'initiative du coordinateur POLLEC, tous les participants du comité de pilotage du Plan climat ont suivi une formation aux ODD en vue de mettre en œuvre le programme d'actions en accord avec les ambitions de l'Agenda 2030.



Focus

FAIRE PARTIE D'UN RÉSEAU ET BÉNÉFICIER DES EXPÉRIENCES



Enjeux

- Les enjeux de durabilité nous concernent tous
- Tirer parti des expériences de partenaires
- Créer une émulation autour des ODD



Objectifs

- Soutenir les structures déjà engagées
- Échanges méthodologiques entre pairs et entre membres de profils différents
- Monter en compétences
- Mutualiser les moyens disponibles
- Stimuler la coopération et l'innovation dans les processus et dans les pratiques

Focus

FAIRE PARTIE D'UN RÉSEAU ET BÉNÉFICIER DES EXPÉRIENCES



Ressources

- [Répertoire des organisations ayant établi une feuille de route ODD](#)
- [Recueil de bonnes pratiques relatives à l'intégration des ODD](#)
- [Répertoire d'initiatives en lien avec les ODD](#)

Exemple de bonnes pratiques



*Réseau des pouvoirs publics locaux
engagés dans les ODD*



Focus sur une sélection de fiches

Initier et cadrer votre démarche de durabilité

- Fiche 1 - S'engager au niveau politique et hiérarchique
- Fiche 2 - Communiquer autour de votre démarche
- Fiche 3 - Mandater un référent et une équipe de travail
- Fiche 4 - Se former
- Fiche 5 - Faire partie d'un réseau et bénéficier des expériences

Intégrer les ODD : à quelles étapes et comment ?

- Fiche 6 - Définir le périmètre dans lequel intégrer les ODD
- Fiche 7 - Réaliser un état des lieux
- Fiche 8 - Définir des enjeux, objectifs et actions qui intègrent les ODD
- Fiche 9 - Réaliser un check ODD avant le lancement d'un projet, plan ou programme
- Fiche 10 - Suivre, évaluer et adapter un projet, plan ou programme
- Fiche 11 - Communiquer autour d'un projet, plan ou programme

Définir le périmètre d'intégration des ODD

une
programmation
stratégique
transversale

un plan

un projet

une
communication
générale

Selon son ambition et ses possibilités, l'organisation décidera d'agir sur un ou plusieurs de ces périmètres, de façon à intégrer pas à pas les ODD dans sa gouvernance

Focus sur quelques-unes des fiches de ce guide...

A quel défi devez-vous prioritairement faire face pour intégrer les ODD dans vos projets, plans et programmations ?

Focus sur quelques-unes des fiches de ce guide...

7 RÉALISER UN ÉTAT DES LIEUX



8 DÉFINIR DES ENJEUX, OBJECTIFS ET ACTIONS QUI INTÈGRENT LES ODD



9 RÉALISER UN CHECK ODD AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



10 SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



11 COMMUNIQUER AUTOUR D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Focus

RÉALISER UN ÉTAT DES LIEUX



Enjeux

- Identifier les besoins afin d’y répondre au mieux
- Donner une portée plus ambitieuse à son projet



Objectifs

- Diagnostic plus transversal de la situation
- Évaluer l’impact des actions passées et mettre en avant les bonnes pratiques
- Prendre conscience des faiblesses
- Dynamique d’acteurs et de partenariats

Focus

RÉALISER UN ÉTAT DES LIEUX



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Base de données Walstat → statistiques pouvant être mises en lien avec les ODD
- La roue des ODD → Support de discussion sur les points forts et les faiblesses
- Travailler en équipe et en partenariat (fiche n°3)

WalStat

Le portail d'informations statistiques locales sur la Wallonie



Ostbelgien



Accueil À propos Recherche Open data FAQ Liens utiles Contact



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Sélectionnez une entité :

Choisissez une entité par son nom ou son code INS

Commune, arrondissement, province,...

Les indicateurs figurant dans ces fiches illustrent des enjeux compris parmi les **17 Objectifs de développement durable** (ODD) adoptés au Niveau des Nations Unies. Ces 17 Objectifs (ODD), déclinés en 169 cibles, traduisent les priorités en matière de développement durable d'ici à 2030. Celles-ci vont de la lutte contre la pauvreté à la conservation des écosystèmes, en passant par l'amélioration du niveau de santé, le développement de modes de production et de consommation plus durables ou encore la réduction des inégalités, autant de défis auxquels les pouvoirs locaux sont confrontés.



Focus

RÉALISER UN ÉTAT DES LIEUX



Ressources

- [Roue des ODD \(Portail Développement durable en Wallonie\)](#)
- [Global Goals for Cities Learning Kit](#)

Dispositions spécifiques aux programmes stratégiques

 Le programme stratégique transversal traduit la déclaration de politique communale (déclaration de politique sociale pour les CPAS, et déclaration de politique provinciale pour les provinces). Le PST transpose les enjeux stratégiques identifiés et les intentions politiques qui en découlent en objectifs stratégiques et opérationnels, déclinés en actions et projets concrets.

Il est dès lors intéressant de sensibiliser au plus tôt les nouveaux élus en place à l'Agenda 2030 et aux 17 ODD qui en découlent afin que ceux-ci puissent les intégrer dans leur déclaration de politique.

Dispositions spécifiques aux projets

 Étant donné leur déploiement sur plusieurs années, pour l'élaboration d'un plan ou d'un programme, une équipe de travail spécifique est souvent mise en place.

Cependant, travailler de cette manière sur un projet de courte durée peut sembler disproportionné ou chronophage.

C'est pourquoi impliquer a minima le référent ODD peut s'avérer utile pour aider le porteur du projet à adopter la vision transversale que les ODD peuvent apporter.



Focus

DÉFINIR DES ENJEUX, OBJECTIFS ET ACTIONS QUI INTÈGRENT LES ODD



Enjeux

- Disposer d'une stratégie claire et de cibles chiffrées à atteindre



Objectifs

- Réaliser une analyse de la durabilité le plus en amont possible
- Mettre en lien ses propres objectifs avec les ambitions régionales et/ou internationales
- Disposer d'éléments de suivi

8

Focus

DÉFINIR DES ENJEUX,
OBJECTIFS ET ACTIONS
QUI INTÈGRENT LES ODD



ce stade ?

ontribuent
opérationnels
endrier et porteur)

Focus

8

DÉFINIR DES ENJEUX, OBJECTIFS ET ACTIONS QUI INTÈGRENT LES ODD



Enjeux	Objectifs (OS et OO)	Lien à la cible ODD éventuellement adaptée au contexte local	Actions + indicateurs de réalisation
Responsabilité et solidarité	OS : Vers une commune responsable et solidaire OO : Développer de nouveaux partenariats publics ou publics-privés pour amplifier l'offre de logements économiquement accessibles	ODD 1 : Pas de pauvreté Cible 1.4. : D'ici à 2030, faire en sorte que tous les hommes et les femmes, en particulier les pauvres et les personnes vulnérables, aient les mêmes droits aux ressources économiques et qu'ils aient accès aux services de base, à la propriété...	Mettre en place une prime d'accès à la propriété pour les jeunes Indicateurs : 100 primes distribuées par an

Focus

DÉFINIR DES ENJEUX,
OBJECTIFS ET ACTIONS
QUI INTÈGRENT LES ODD



Ressources

- [Global Goals for Cities Learning Kit](#)
- [Recueil de bonnes pratiques relatives à l'intégration des ODD](#)
- [Portail ODD de l'IWEPS](#)
- [Indicateurs ODD de suivi ODD – 3^{ème} SWDD](#)

Exemple de bonnes pratiques



La Ville de Mouscron a associé des ODD prioritaires à chaque projet de son PST. Un ou plusieurs pictogrammes ODD apparaissent sur la fiche projet et sont très nettement visibles dans l'outil informatique de gestion du PST.



9

Focus

RÉALISER UN CHECK ODD AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Enjeux

- Intégrer les ODD lors de la définition de votre programme, plan ou action



Objectifs

- Réaliser une analyse de la durabilité le plus en amont possible
- Disposer d'une analyse transversale
- Limiter les potentiels effets collatéraux négatifs
- Identifier des points d'attention à prendre en compte pour la mise en œuvre

Focus

9

RÉALISER UN CHECK ODD
AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET,
PLAN OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

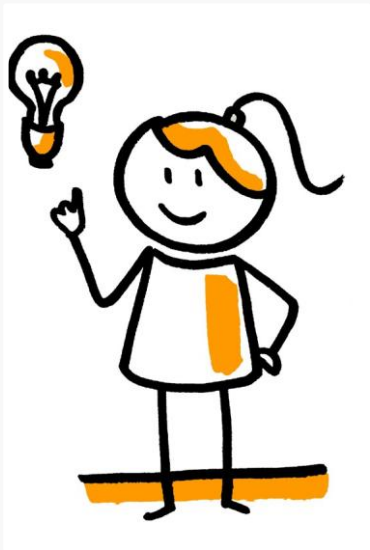
- La roue des ODD → Outil graphique participatif



Focus

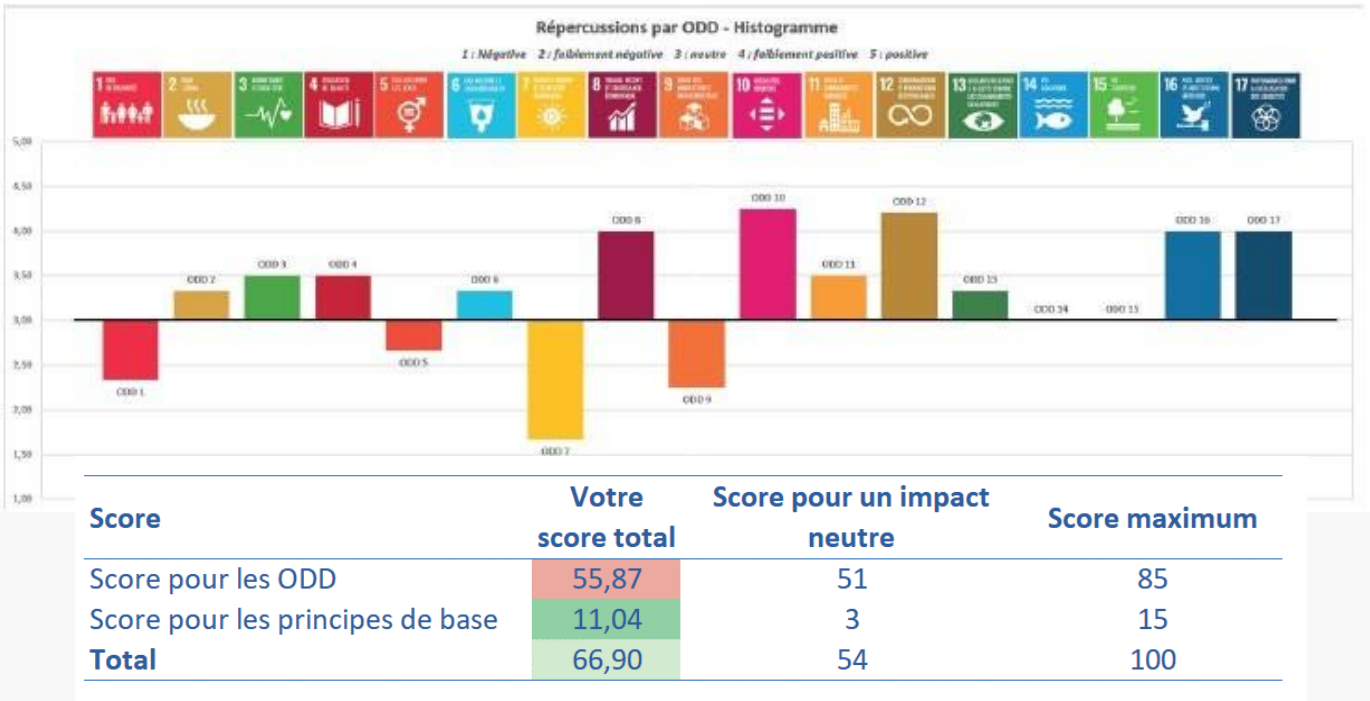
9

RÉALISER UN CHECK ODD AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Check ODD → Outil Excel



Focus

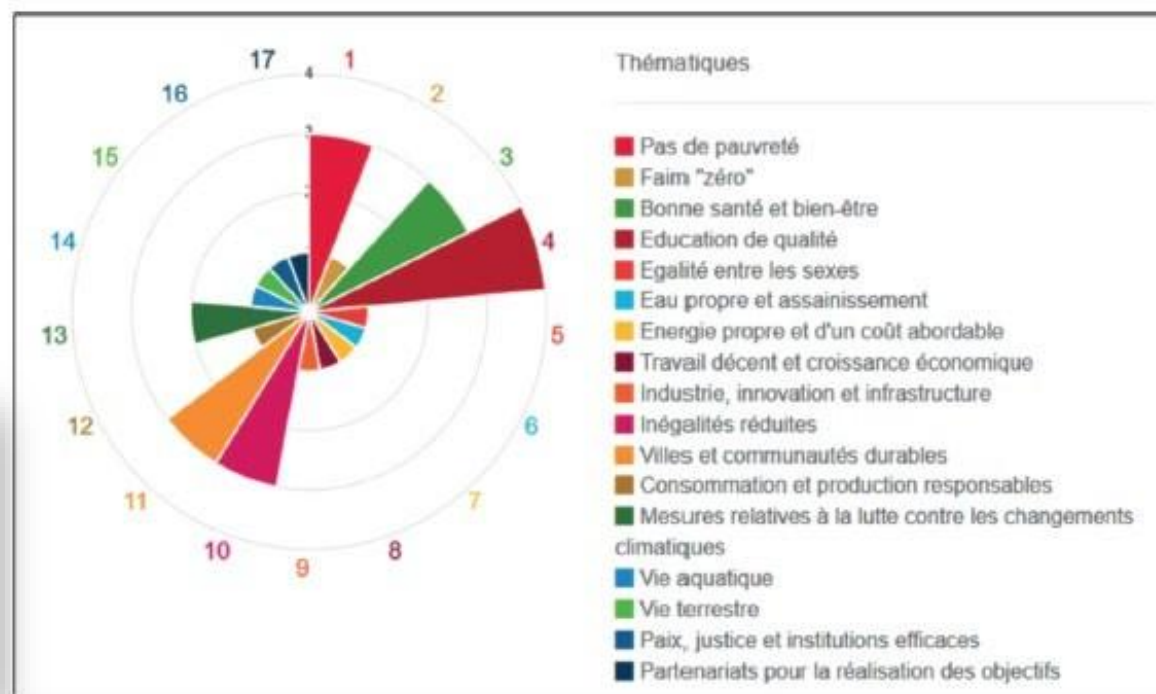
9

RÉALISER UN CHECK ODD AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Référentiel des villes et territoires durables → Application web



En fonction du type d'actions et de la manière dont vous souhaitez procéder (ateliers participatifs ou autres), l'un ou l'autre de ces outils conviendra mieux.

Ils peuvent être utilisés de manière individuelle ou en groupe restreint (3 à 5 personnes) et impliquent l'encodage de réponses depuis un ordinateur.

Les visuels obtenus sont très utiles en termes de communication, soit auprès des instances décisionnelles et hiérarchiques, soit auprès de partenaires.

Focus

RÉALISER UN CHECK ODD
AVANT LE LANCEMENT D'UN PROJET,
PLAN OU PROGRAMME



Ressources

- [Roue des ODD et Check ODD](#) (Portail Développement durable en Wallonie)

Dispositions spécifiques programme stratégique transversal



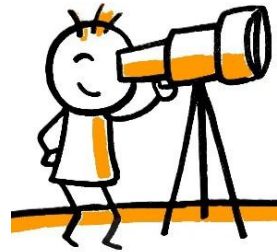
Idéalement, cette étape de bonification des projets doit se dérouler avant la validation politique du PST. Cet exercice aura lieu lors du cadrage des projets et actions en phase de finalisation du PST.

Si l'exercice a lieu après, la décision complémentaire prise pour bonifier le projet devra, selon sa nature, faire l'objet d'une validation par le politique.



Focus

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Enjeux

- Intégrer les ODD lors de l'évaluation de votre programme, plan ou action



Objectifs

- Disposer d'une analyse transversale
- Mettre en évidence les potentiels effets collatéraux négatifs et positifs
- Vérifier l'atteinte des objectifs fixés et adapter le programme, plan ou action si besoin
- Identifier des points d'attention à prendre en compte pour une prochaine édition

Focus

10

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER
UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Travailler en équipe et en partenariat (fiche n°3) → Suivi régulier de la mise en œuvre et implication du référent ODD
- Différents outils disponibles (fiche n°9)

Dispositions spécifiques aux projets



Le «SDG Mapper» est un outil en ligne qui permet d'analyser un plan ou un programme au regard des ODD. Il vous suffit de charger les documents explicitant le plan ou le programme dans le SDG Mapper et d'exécuter l'outil. À l'analyse des textes, l'exercice met en évidence l'importance relative de chaque ODD, avec la possibilité de descendre au niveau des cibles des ODD. L'outil propose plusieurs visualisations des résultats utiles à diverses formes de communication. Notez qu'il sera toujours intéressant d'accompagner cette analyse d'une lecture critique pour y apporter les nuances utiles.

Accédez à l'outil : <https://knowsdgs.jrc.ec.europa.eu/sdgmapper>

Focus

10

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER
UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- La roue des ODD → Outil graphique participatif



Focus

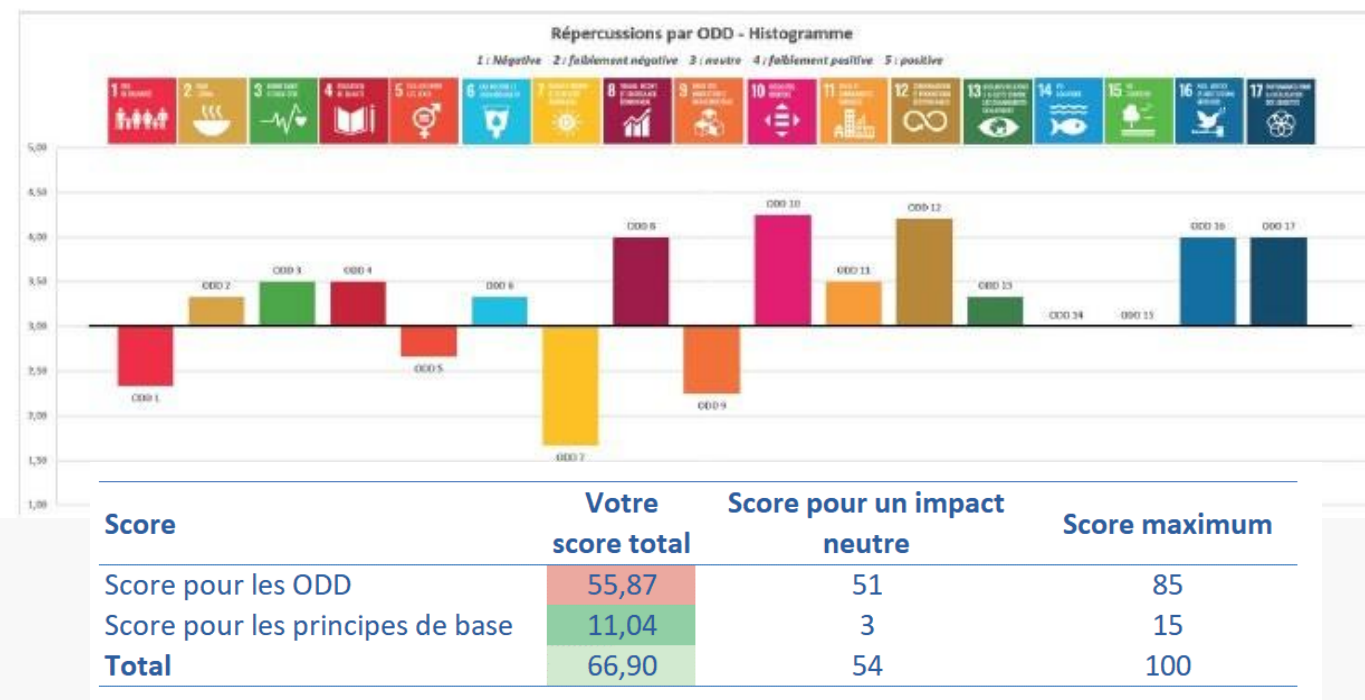
10

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER
UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Check ODD → Outil Excel



Focus

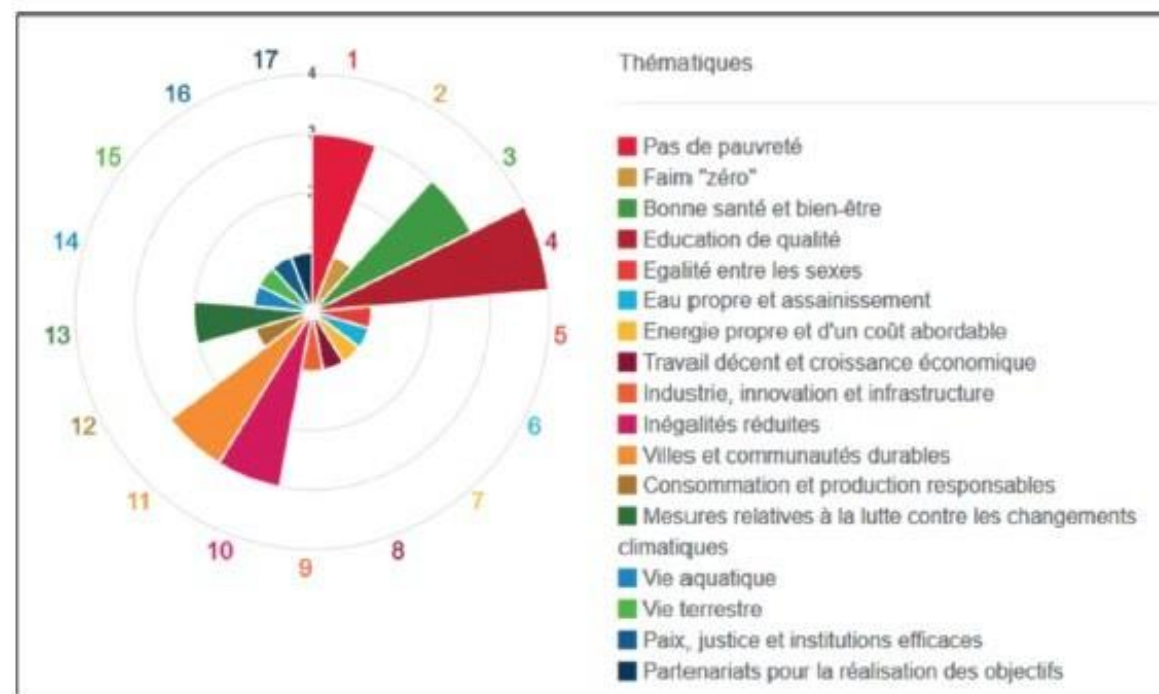
10

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER
UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Comment intégrer les ODD à ce stade ?

- Référentiel des villes et territoires durables → Application web



Focus

10

SUIVRE, ÉVALUER, ADAPTER
UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Ressources

- [Roue des ODD et Check ODD](#) (Portail Développement durable en Wallonie)



Afin de faciliter les démarches en termes de validation, n'hésitez pas à intégrer les ODD au sein de vos outils de gestion (par exemple dans les notes au Collège en vue d'argumenter la prise de décision).



Focus

COMMUNIQUER AUTOUR D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Enjeux

- Valorisation du travail effectué
- Transparence et exemplarité



Objectifs

- Positionner vos actions et votre organisation dans un cadre régional et international
- Sensibiliser vos publics par rapport aux enjeux de durabilité

Focus

11

COMMUNIQUER AUTOUR
D'UN PROJET, PLAN
OU PROGRAMME



Communiquer sur les ODD lors...

- Du lancement → Résultats de l'analyse transversale (visuel)
- De l'état d'avancement → Impacts des actions sur les ODD
- De la réalisation et l'évaluation finale → Atteinte des objectifs fixés et liens avec les ODD

Exemple de bonnes pratiques



Rapport d'activités en lien avec les ODD (IPALLE) :

<https://ipalle.be/wp-content/uploads/2023/06/0140-03-RapportActivites2022-210x250mm.pdf>

Bulletin communal mettant en lien les articles avec les ODD (Walhain) :

<https://www.walhain.be/ma-commune/administration-communale/communication/bulletin-communal-walhinfos/walhinfos-archives/walhinfos-24-juin-2024.pdf>

Focus

11

COMMUNIQUER AUTOUR D'UN PROJET, PLAN OU PROGRAMME



Ressources

- [Répertoire d'outils disponibles en lien avec les ODD](#) (supports d'information, matériel pédagogique, grilles d'évaluation)
- [Voluntary Local Review de l'ONU](#)



Le dernier rapport national volontaire de la Belgique à l'ONU (2023) présente les progrès dans la mise en oeuvre des Objectifs de développement durable (ODD) et de l'Agenda 2030. Un chapitre de ce rapport est entièrement consacré à l'action locale en faveur des ODD et illustre les efforts des pouvoirs locaux pour les atteindre.

L'ONU encourage également les pouvoirs locaux à établir un rapportage à leur niveau (en anglais : « Voluntary Local Review »).



Autres outils

- ◆ **Outils et formations disponibles** sur le [portail DD](https://developpementdurable.wallonie.be/soutien/outils/pouvoirs-locaux) de la Direction du développement durable du SPW - *<https://developpementdurable.wallonie.be/soutien/outils/pouvoirs-locaux>*

Outils prioritaires

La Wallonie s'engage pour les objectifs de développement durable. Elle soutient les pouvoirs locaux dans cette démarche en leur mettant à disposition différents outils.

- ✓ Un répertoire d'outils : l'incontournable (nouveau !)
- ✓ Un guide méthodologique (nouveau !)
- ✓ Un tableau de bord ODD (nouveau !)
- ✓ Un kit de communication ODD (nouveau !)
- ✓ Une animation pour concevoir un projet durable – La roue des ODD et le check ODD
- ✓ Des formations et un réseau d'échange
- ✓ Un recueil de bonnes pratiques

Merci pour votre participation !

Nous contacter

Delphine Fontenoy

Coordinatrice d'équipe

dfontenoy@espace-environnement.be

0497/43.76.84



Nous répondons à vos questions !



Pouvoirs locaux et entreprises : vers des synergies autour des ODD ?

Julie WAUTHIER et Olivier CAPPELLIN

AKT for Wallonia, Cellule développement durable

AKT for Wallonia

- Fédération intersectorielle
- Porte-parole officiel des entreprises (8.000 membres et 24 fédérations sectorielles adhérentes)
- Deux métiers : lobbying + services aux entreprises via des Cellules de sensibilisation (environnement, mobilité, stagiaires en entreprise, développement durable)
- Rapprochement avec les Chambres de Commerce et d'Industrie de la Wallonie



Les Cellules de sensibilisation d'AKT for Wallonia



- Partenariat avec la Région Wallonne
- Services gratuits, confidentiels et accessibles à toute entreprise wallonne



Cellule Développement Durable d'AKT for Wallonia (1994)

- Sensibilisation des entreprises wallonnes à la gestion de l'environnement
- Diagnostics environnement & permis environnement

<https://environnement-entreprise.be/>

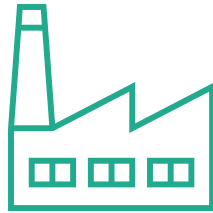


Cellule Développement Durable d'AKT for Wallonia (2021)

- Fait suite au projet « Les SDGs pour les entreprises wallonnes »
- Sensibilisation des entreprises wallonnes au développement durable et à l'intégration de pratiques responsables

<https://developpementdurable-entreprise.be/>

Mise en contexte



+/- 79.000
entreprises en
Wallonie

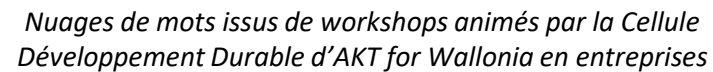


99,6% de PME



9 ETP en
moyenne

*Ces entreprises font partie de la chaîne de valeur des Grandes
Entreprises, qui ont un rôle structurant*



Quelques enjeux ...



Énergie



Matières
premières



Changement
climatique



Ressources
humaines



Contexte
géopolitique

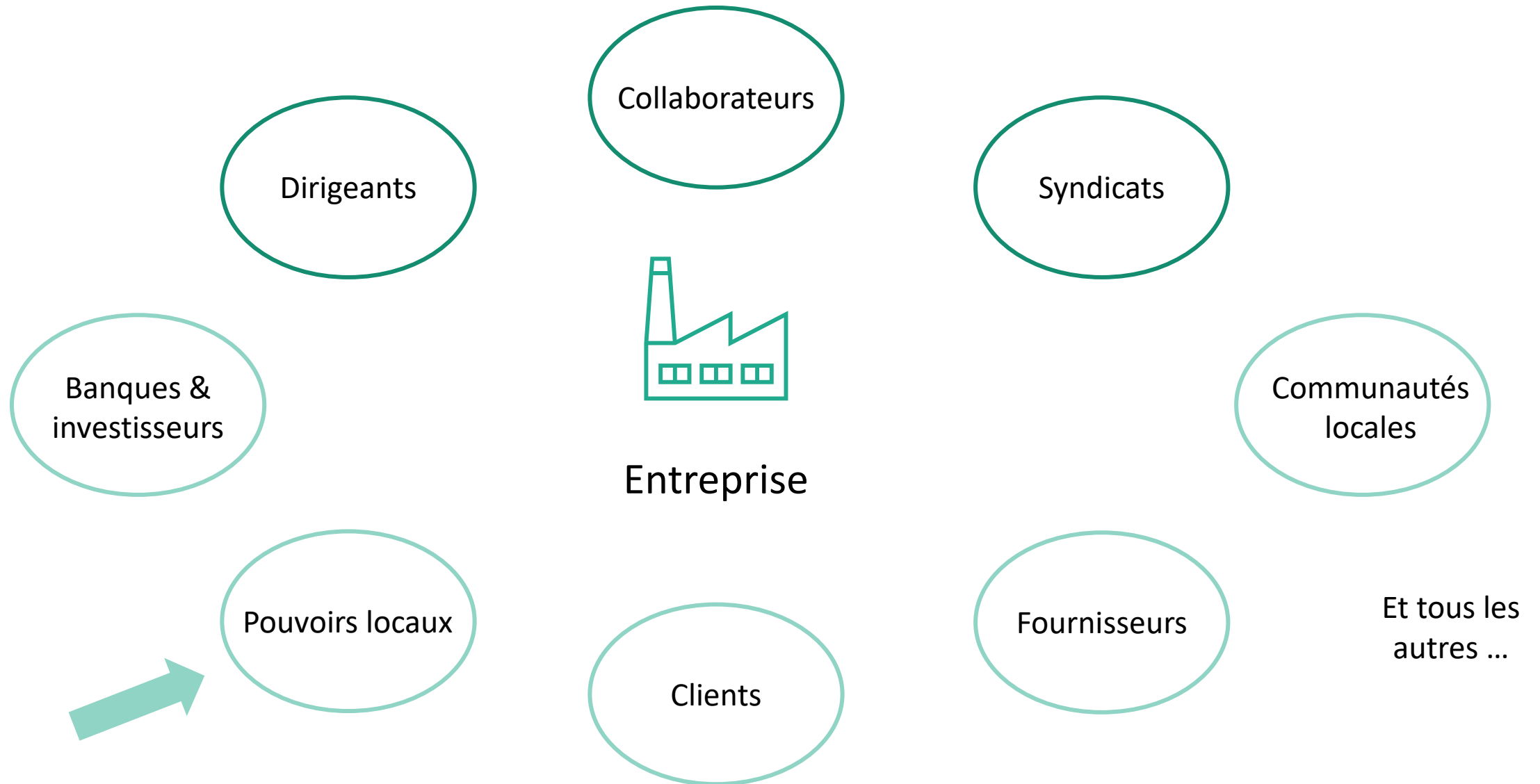


Attentes des
parties prenantes



Réglementation

Les attentes des parties prenantes



La réglementation



Le Pacte Vert pour l'Europe (Green Deal) est un ensemble de mesures ambitieuses pour faire de l'Europe le premier continent climatiquement neutre d'ici 2050.



CSRD

Harmonisation des obligations de reporting en matière de durabilité en vue d'améliorer la transparence et la comparabilité des données ESG



CSDDD

Intégration des considérations relatives aux droits de l'homme et à l'environnement dans les opérations et la gouvernance sur l'ensemble de la chaîne de valeur



TAXONOMIE

Langage commun pour la classification des activités économiques en fonction de leur impact environnemental

Le développement durable en théorie...

Le Développement Durable

- Définition de l'ONU (Rapport Brundtland, 1987) :



Le développement durable est un mode de développement qui répond aux **besoins des générations présentes** sans compromettre la capacité des **générations futures de répondre aux leurs**



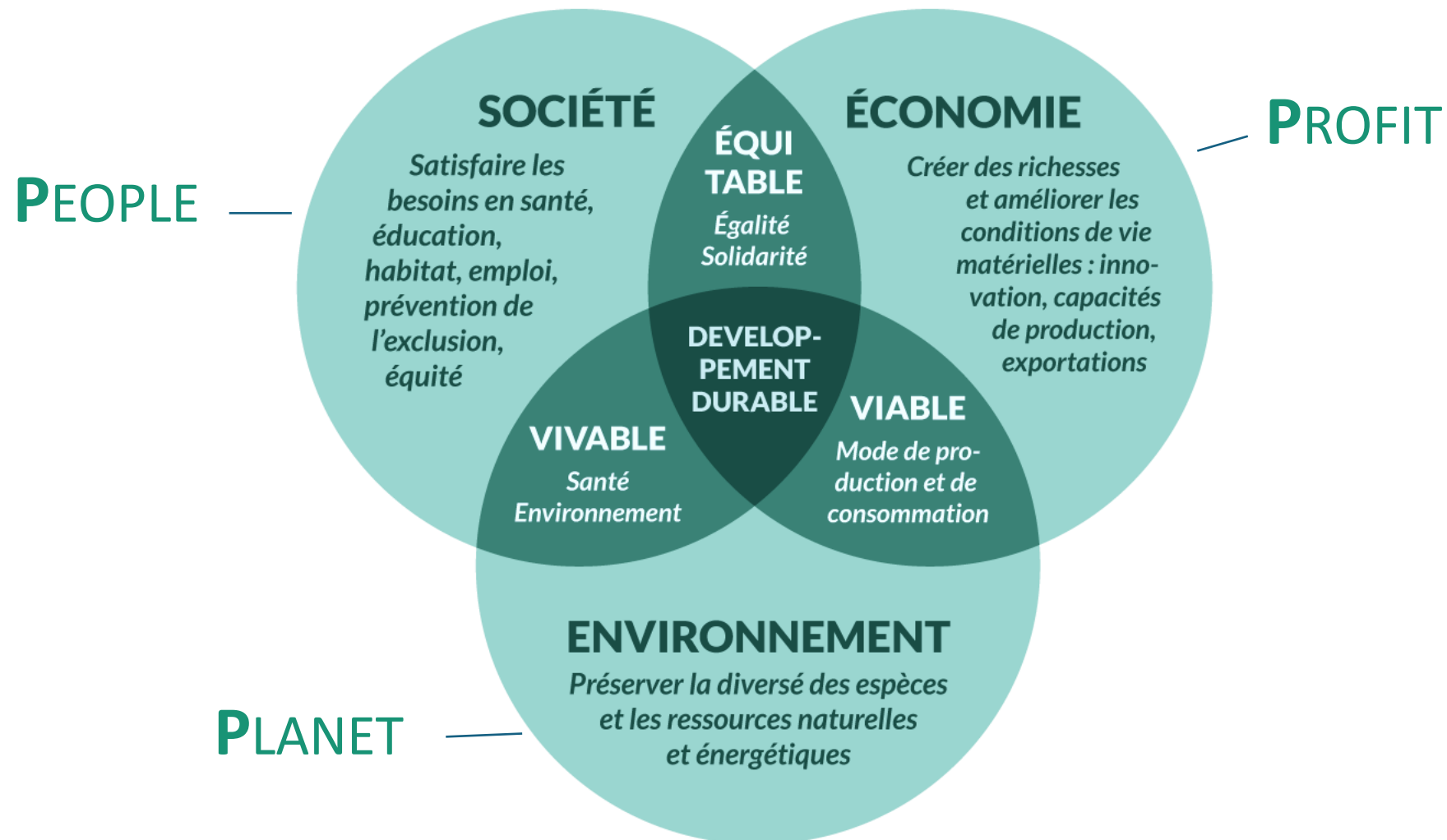
BESOINS

2 concepts clés

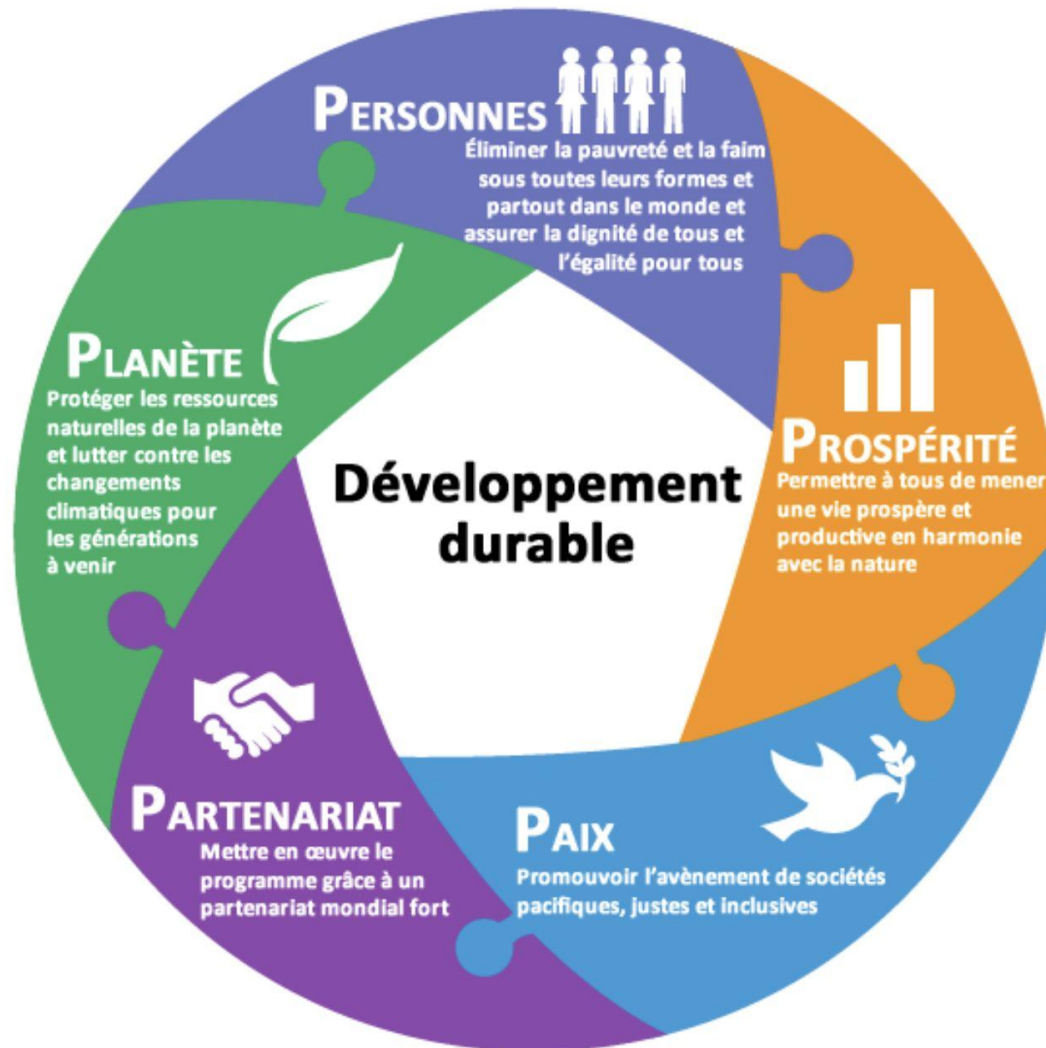


LIMITATIONS

Les 3 piliers du Développement Durable (3P)



L'approche des « 5P »



5 grands enjeux transversaux :

- Les besoins de base de l'humanité
- Une société respectueuse et solidaire
- Une prospérité économique durable
- Un engagement collectif et partenarial
- Des équilibres environnementaux pour une gestion raisonnée de la Planète

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)



- Définition de la RSE (UE, 2001) :



L'intégration **volontaire** des préoccupations **sociales** et **environnementales** des entreprises à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs **parties prenantes**.

C'est la **contribution des entreprises au développement durable**.



Une démarche RSE s'exerce tout au long de la chaîne d'approvisionnement, de l'extraction des matières premières nécessaires à la fabrication d'un produit, jusqu'à sa fin de vie (déchet).

Les critères ESG



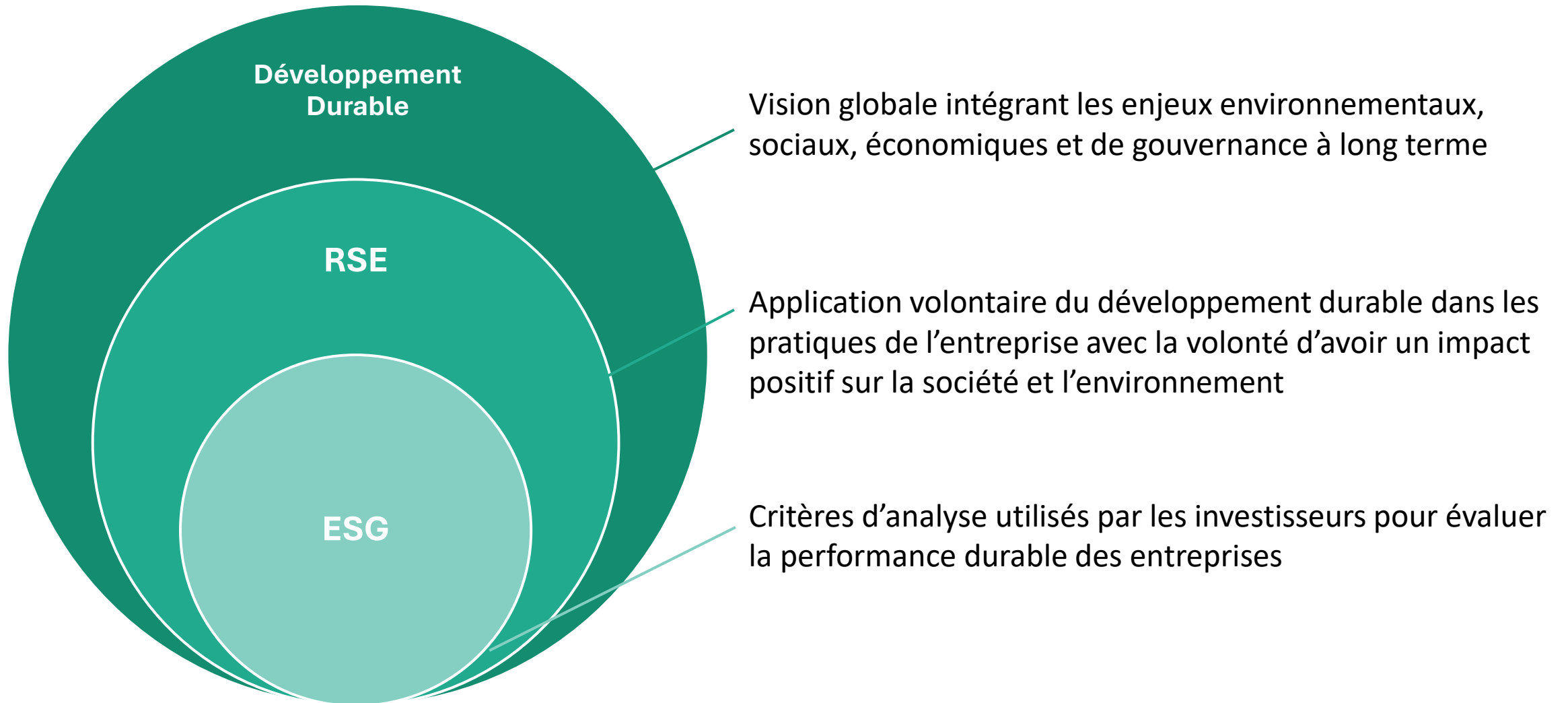
Les **critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG)** sont un ensemble de critères extra-financiers, qui permettent **d'évaluer la performance extra-financière** d'une entreprise ou un projet.

Combinés aux données financières, les critères ESG permettent d'avoir une vue globale de l'activité de l'entreprise.



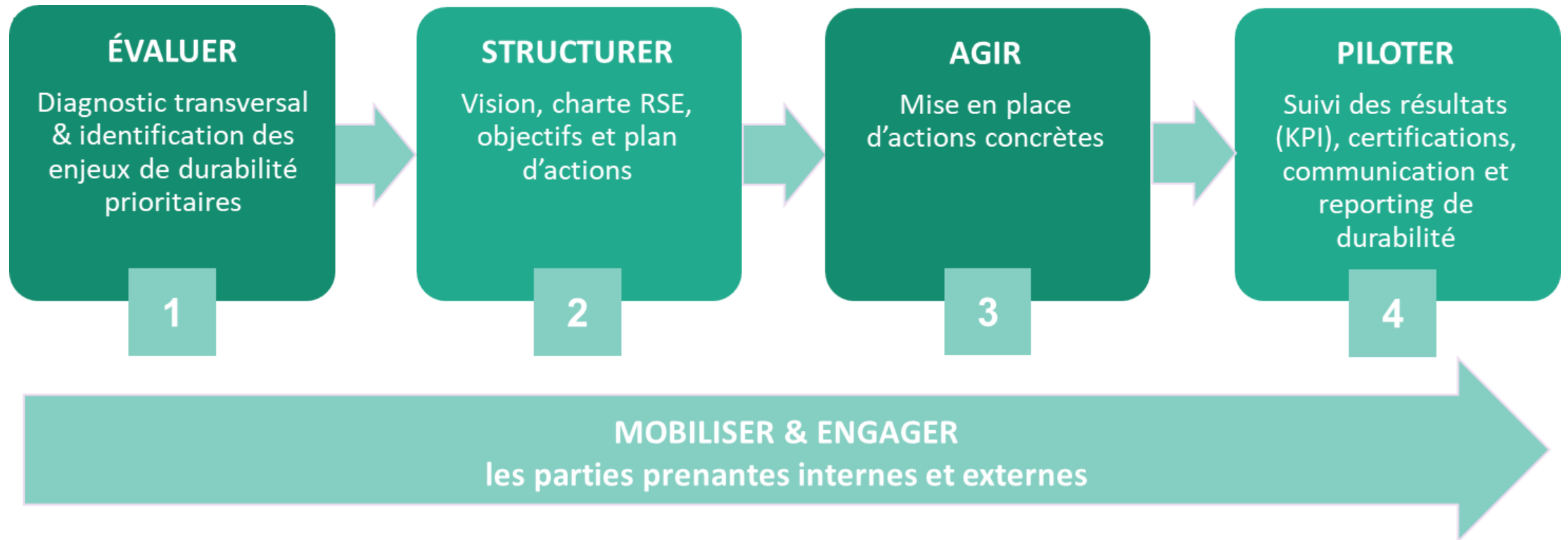
**OUTIL D'ÉVALUATION
EXTERNE**

Des concepts en relation



Le développement durable en pratique en entreprise ...

Les étapes clés



Plusieurs référentiels RSE pour les entreprises



Objectifs de
Développement
Durable



Norme
ISO 26 000



Pacte Mondial

Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD)

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Les ODD et les 5P

PERSONNES



PAIX



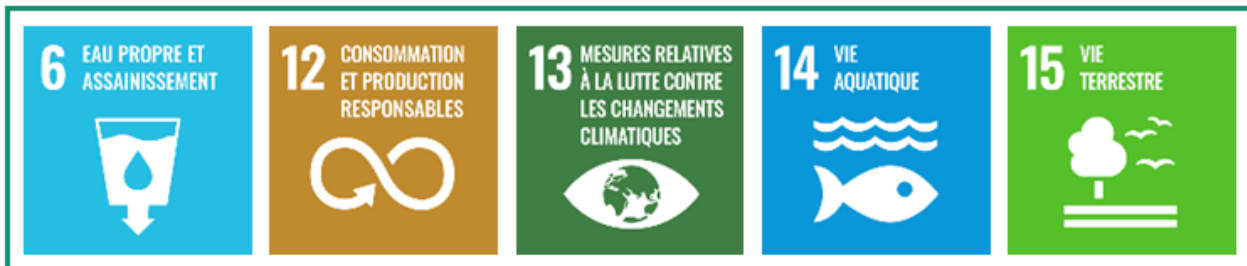
PROSPÉRITÉ



PARTENARIATS

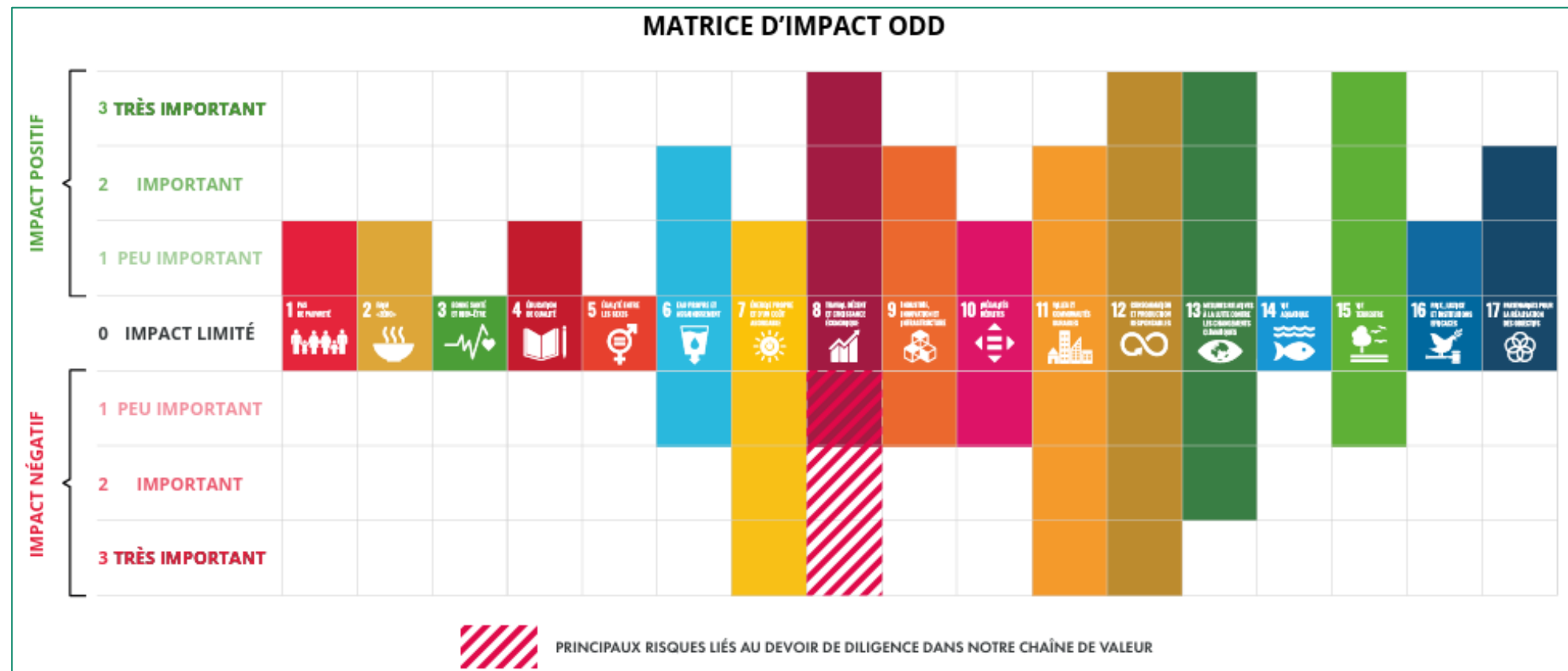


PLANÈTE



Les ODD à travers les étapes clés

ÉTAPE 1 : ÉVALUER – évaluer la contribution à chaque ODD



Les ODD à travers les étapes clés

ÉTAPE 1 : ÉVALUER – identifier les ODD prioritaires et les enjeux de durabilité

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nos ODD prioritaires

6 **Eau propre et assainissement**

Belgarena se veut proactive sur la question de l'eau. Elle agit pour ce faire à plusieurs niveaux : en gérant sa consommation, en réduisant ses prélèvements dans la Sambre, en s'imposant des normes d'excellence en matière d'épuration de ses eaux usées et en s'attellant à créer des zones humides propices à la biodiversité sur ses sites.

7 **Énergie propre et d'un coût abordable**

L'activité de Belgarena est fortement dépendante et consommatrice d'énergie fossile (procédés industriels énergivores, transport par camion). La vétusté des bâtiments exploités implique également une faible performance énergétique. Belgarena s'emploie donc à maîtriser et réduire ses consommations.

8 **Travail décent et croissance économique**

Belgarena contribue à un emploi direct et indirect difficilement délocalisable. Dans un contexte où ses équipes sont exposées à des risques tant physiques que psychosociaux, l'entreprise est particulièrement attentive au bien-être et à la santé de son personnel, ainsi qu'à la sécurité sur ses sites.

11 **Villes et communautés durables**

L'activité industrielle de Belgarena implique des risques (pollutions, nuisances, accidents liés à des routes salies par le charroi, etc.). C'est pourquoi l'entreprise met en place de très nombreuses actions afin de réduire ces impacts sur les communautés affectées. Avec l'aménagement du terroir Saint-Jacques, Belgarena contribue à préserver le patrimoine naturel wallon et à assurer l'accès au public à des espaces verts.

12 **Consommation et production responsables**

Belgarena est un acteur wallon de l'économie circulaire. L'entreprise fournit des solutions de traitement, de décontamination et de reconditionnement pour différents flux de déchets. L'entreprise est en recherche permanente de solutions innovantes afin de durabiliser son activité et assurer la revalorisation des déchets qu'elle traite.

NOS ENJEUX DE DURABILITÉ

ENVIRONNEMENT

7 **Énergie propre et d'un coût abordable**

9 **Industrie, innovation et infrastructures**

Énergie

Belgarena utilise de manière conséquente des énergies fossiles pour ses activités industrielles (fret et séchage). Pour être moins exposée à la fluctuation des prix et ne pas mettre en péril sa rentabilité à long terme, l'entreprise doit s'atteler à diminuer sa consommation et se tourner vers d'autres sources énergétiques plus durables.

7 **Énergie propre et d'un coût abordable**

9 **Industrie, innovation et infrastructures**

13 **Prendre la mesure des changements climatiques**

Stratégie climat

Le changement climatique est un enjeu majeur tant au niveau local qu'international. Du fait de son activité industrielle (notamment séchage et transport des terres par les clients), Belgarena induit des émissions de gaz à effet de serre. Au niveau des énergies, l'enjeu porte, d'une part, sur une réduction de la consommation et, d'autre part, sur le choix de sources d'énergie moins carbonées.

6 **Eau propre et assainissement**

15 **Vies sous-marines**

11 **Villes et communautés durables**

8 **Travail décent et croissance économique**

9 **Industrie, innovation et infrastructures**

12 **Consommation et production responsables**

17 **Partenariats pour les objectifs**

Économie circulaire

Au vu du contexte géopolitique et de la raréfaction des ressources, il est nécessaire de repenser les flux de produits et de déchets. L'activité de Belgarena s'inscrit d'ores et déjà dans l'économie circulaire avec le séchage des minéraux avant leur réinjection dans la filière métallurgique et avec la vente de matériaux recyclés. Sa vision à cinq ans est de devenir un centre d'excellence en la matière. Il est donc nécessaire de continuer à diversifier les activités et de davantage s'intégrer dans le cycle de valorisation des matières.

SOCIAL

3 **Santé, bien-être et équi-té**

4 **Qualité de l'éducation**

8 **Travail décent et croissance économique**

16 **Partenariats pour les objectifs**

Santé, bien-être et sécurité du personnel

Le personnel de Belgarena est une partie intégrante de sa prospérité. Assurer sa santé, son bien-être et sa sécurité apparaît dès lors comme une évidence. L'enjeu est d'autant plus important compte tenu de l'activité exercée, qui peut être source de situations dangereuses du fait de la proximité avec des engins de génie civil, d'équipements industriels ou par les produits manipulés.

Source : Rapport de développement durable de Belgarena

85

Les ODD à travers les étapes clés

ÉTAPE 2 : STRUCTURER – Définir des objectifs et un plan d'actions basés sur les ODD prioritaires

	ENJEU PERTINENT	OBJECTIF	CIBLE	ÉCHÉANCE	INDICATEUR
Environnement	Énergie	À production constante, réduire la consommation électrique issue du réseau (par rapport à 2019)	-20 %	2027	kWh d'électricité réseau consommés par compteur
		Couvrir une partie de la consommation électrique par de l'électricité renouvelable produite sur site	20 %	2027	kWh autoconsommés, kWh injectés sur le réseau, % d'énergie renouvelable consommée
		Réduire la consommation d'énergies fossiles (par rapport à 2019)	-2 %	2030	litres de fioul consommés
		Former l'ensemble des opérateurs à la conduite économique	100 %	2024	nombre d'opérateurs formés, heures de formation prestées
	Économie circulaire	Diversifier les types de déchets pouvant être traités par le groupe (par rapport à 2020)	+2	2024	nombre de types de déchets
		Réinjecter les déchets réceptionnés dans le circuit économique	30 %	2030	nombre de tonnes commercialisés, part du chiffre d'affaire réalisé via la vente de produits annuels
		Démontrer une expertise en matière de durabilité via l'obtention de certifications ou labels	2	2030	nombre de certifications obtenues
	Stratégie climat	Réduire l'intensité carbone à la tonne traitée (année de référence 2017)	-3 %	/ an	tCO2e ¹¹ induites, tCO2e / tonne traitée
		Réduire les distances parcourues en fret routier	-20 %	2030	fraction de report modal sur le transport fluvial
		Aménager et gérer les parcelles boisées à des fins de stockage carbone à hauteur des émissions résiduelles	50 %	2030	taux de séquestration carbone, tCO2e induites
		Planter des arbres (dépendant des surfaces disponibles)	200	/ an	nombre de plants

Source : Rapport de développement durable de Belgarena

Les outils de la Cellule Développement Durable



ÉDUCATION DE QUALITÉ	
Fonctions	Actions
Direction & administration générale	Faciliter l'accès à la formation des membres du personnel avec le cas échéant adaptation du temps de travail, octroi de temps partie/alternance, congés sabbatiques ou horaires flexibles.
Direction & administration générale et Ressources humaines	Participer à l'éradication de l'analphabétisme en proposant ou finançant des actions d'apprentissage auprès des membres de son personnel et de leurs proches. Favoriser l'éducation des populations locales dans les pays d'exploitation en développement, en proposant des formations à la main-d'œuvre, ou en participant à des programmes de soutien dans les écoles.
Partenariats	Réaliser des actions de transferts de compétences et de formation dans les pays en développement pour favoriser la montée en compétence tout en respectant et en s'appuyant sur les savoir-faire locaux. Réaliser des partenariats avec les établissements scolaires (hautes écoles, universités) et/ou les centres de formation afin de contribuer à la formation de professionnels et d'explicitier ses besoins futurs en recrutement. Le cas échéant, proposer aux membres de son personnel (en leur qualité d'experts) de dispenser des cours ou des modules de formation.
Ressources humaines	Proposer des parcours en alternance, des stages, des formations et tout autre moyen de développer des aptitudes professionnelles, notamment des populations vulnérables et des jeunes, par exemple en participant à des salons pour stagiaires (étudiants) ou apprenants (alternance), foires à l'embauche, ou encore en émettant des offres de stages via les canaux appropriés (centres de formation, hautes écoles ou universités, LinkedIn, ...) S'assurer, le cas échéant, que les travailleurs exposés à un licenciement ou une fin de contrat bénéficient d'un accompagnement en vue d'une reconversion (incluant ou non une formation). Mener un entretien de suivi dans les x mois après la fin de la collaboration. Organiser un système de parrainage avec les nouveaux arrivés dans l'équipe, afin de les aider à mieux se former. Formaliser un plan de formation global pour l'entreprise et mettre en place une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences en cohérence avec l'évolution des métiers, des techniques et technologies. Prendre en compte les métiers

Catalogue d'actions par ODD

APPROVISIONNEMENTS	
ODD	Actions
ODD 1 – Pas de pauvreté	Lutter contre l'extrême pauvreté dans les pays en développement, via un approvisionnement en produits Fair Trade, tant pour le fonctionnement de l'entreprise (ex : café) que pour les intrants de son processus de production, via le contrôle des conditions de travail dans les chaînes de sous-traitance ou encore en développant des partenariats avec des ONG qui luttent contre l'extrême pauvreté.
ODD 2 – Faim zéro	S'approvisionner en circuit court, de saison et local pour augmenter les marges des agriculteurs et producteurs, éviter le transport inutile. Sensibiliser les personnes responsables des achats à choisir des produits sains et locaux. Mettre en place une rémunération juste et suffisante des agriculteurs, correspondant au niveau de vie de leur pays et s'inscrire dans une démarche de commerce équitable. Promouvoir l'agriculture urbaine et les circuits-courts alimentaires, augmenter les surfaces jardinées en ville en valorisant ainsi son foncier disponible.
ODD 3 – Bonne santé et bien-être	Assurer des lieux de travail sûrs et sains tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
ODD 5 – Égalité entre les sexes	Intégrer des critères relatifs à l'égalité entre femmes et hommes dans ses politiques et pratiques d'achats, de distribution et de passation de contrats.
ODD 6 – Eau propre et assainissement	S'assurer que sa consommation d'eau ne prive pas les autres utilisateurs, notamment les populations vulnérables, en fonction de son bassin hydrographique. Mobiliser ses fournisseurs et sous-traitants sur une politique d'utilisation soutenable des ressources en eau. Par exemple, créer une charte des pratiques responsables sur l'utilisation de l'eau.
ODD 7 – Énergie propre et d'un coût abordable	Mettre en place un suivi automatique des consommations d'énergie, en vérifiant régulièrement le réglage des systèmes de chauffage, en réduisant la consommation des appareils informatiques.
ODD 8 – Travail décent et croissance économique	Acheter des produits issus du commerce équitable, identifier les labels et initiatives sectorielles qui offrent des garanties sociales sur les produits et services de sa chaîne de valeur. Réaliser une cartographie des risques ("risk mapping") en matière d'achats selon des critères ESG (Environnement, Social, Gouvernance).

Catalogue d'actions par fonction



EXEMPLES D'INDICATEURS

Date de dernière mise à jour du document : avril 2024

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Ce document reprend une liste non-exhaustive d'indicateurs pouvant vous inspirer dans la mise en place et le suivi de vos actions.

Ces indicateurs proviennent de rapports d'entreprises et ont été, dans certains cas, adaptés sur base de notre expérience de terrain.

www.sdgs-entreprise.be

Catalogue d'indicateurs par ODD

Les ODD à travers les étapes clés

ÉTAPE 3 : AGIR – Mettre en œuvre le plan d'actions avec l'ensemble du personnel



Un chemin,
garder le cap



Un bon équilibre
entre les « quick
wins » et les projets
à plus long terme



Un projet
collectif

Quelques exemples d'actions & synergies



- Dons financiers
- Journées solidaires des salariés
- ...



- Participation à des événements sportifs communaux (challenge inter-entreprises)
- Participation à une campagne de don de sang
- ...



- Partenariats entre écoles et entreprises du territoire (stages découverte, visite d'entreprises, mentorat...)
- Valorisation métiers locaux
- ...



- Mutualisation d'équipements & infrastructures (parkings, salles de réunion, bornes de recharge...)
- Co-aménagement d'espaces publics,
- Journées portes ouvertes
- ...



- Favoriser les circuits courts, et s'approvisionner auprès de fournisseurs locaux
- Collecte de déchets ou recyclage participatif
- ...



- Plan de mobilité partagé entreprise/commune (navettes, co-voiturage, stationnement vélos)
- ...

Les ODD à travers les étapes clés

ÉTAPE 4 : PILOTER – Suivre les résultats, viser une certification / labellisation, communiquer



Certified
B
Corporation

ENGAGÉ
RSE
ISO 26000
AFNOR CERTIFICATION

CERTIFICATION
AKT CCI WALLONIE
dd

Les ODD en entreprise

- Outil de pilotage et d'aide à la décision :
 - Structurer & coordonner les actions de l'entreprise (feuille de route)
 - Anticiper les risques
 - Se conformer à la réglementation
 - Répondre aux attentes des parties prenantes
- Outil de dialogue (grille de lecture commune entre acteurs publics et privés / acteurs d'un territoire)
- Couvrent l'intégralité des enjeux de développement durable
- Moyen de communication interne & externe efficace (! « *ODD washing* »)



17.17 Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile, en faisant fond sur l'expérience acquise et les stratégies de financement appliquées en la matière

Merci de votre attention !

Cellule Développement Durable d'AKT for Wallonia

developpementdurable@akt.be

www.developpementdurable-entreprise.be

LinkedIn

Spotify

YouTube

Nous répondons à vos questions !



Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans vos projets durables ?

Késia EL MAHI et Gilles CARLIER

Fondation Be Planet

Webinaire ODD UVCW
22/05/2025



Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

Be Planet accélère le changement aux côtés des porteurs de projet

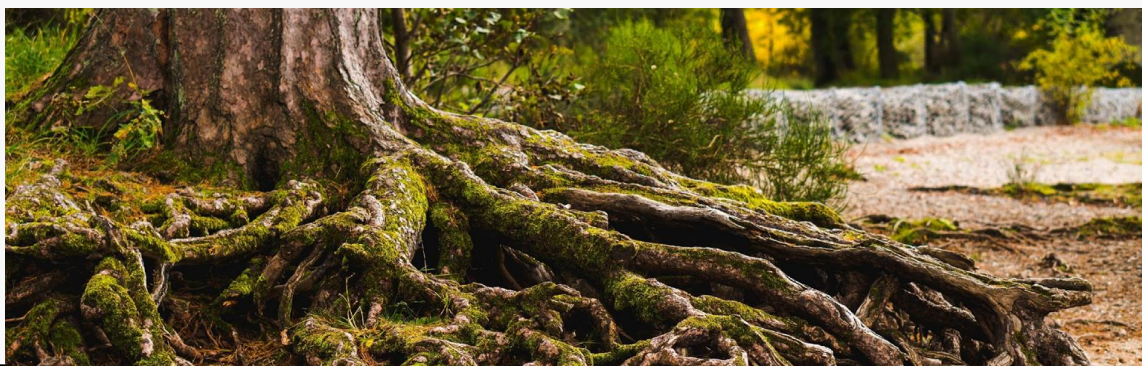


NOTRE VISION

L'ensemble des citoyens et associations déterminés à agir localement contribuent en faveur des enjeux sociaux et environnementaux de notre génération.

« Chacun d'entre nous a un talent.
Chacun d'entre nous peut faire sa part.
Il suffit de trouver comment.

(Cyril Dion)



COMMENT ?



Soutenir les **citoyens et associations actifs et engagés** au travers d'appels à projets.

Créer des ponts entre le monde **associatif**, le monde **citoyen**, les **entreprises** et les **pouvoirs publics locaux**.

Be Planet : catalyseur d'initiatives positives

5,000,000



Investis dans des projets durables

> 20



Organisations engagées auprès des projets associatifs



27



Appels à projets en partenariat avec des communes



Projets citoyens et associations
sélectionnés par un jury d'experts

500

Les communes sont en première ligne sur les questions de développement durables :

- Climat et environnement
- Enjeux sociaux, solitude & isolement
- Résilience territoriale



Dans un climat :

- D'incertitude
- Avec des moyens financiers et humains limités



Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

1.

Les communautés locales : des solutions locales innovantes et efficaces face aux enjeux globaux

Des solutions **concrètes et innovantes** pour l'alimentation, la mobilité, l'énergie, les déchets, la biodiversité...

Portés par la **motivation intrinsèque** : engagement, sens, entraide – innovation sociale

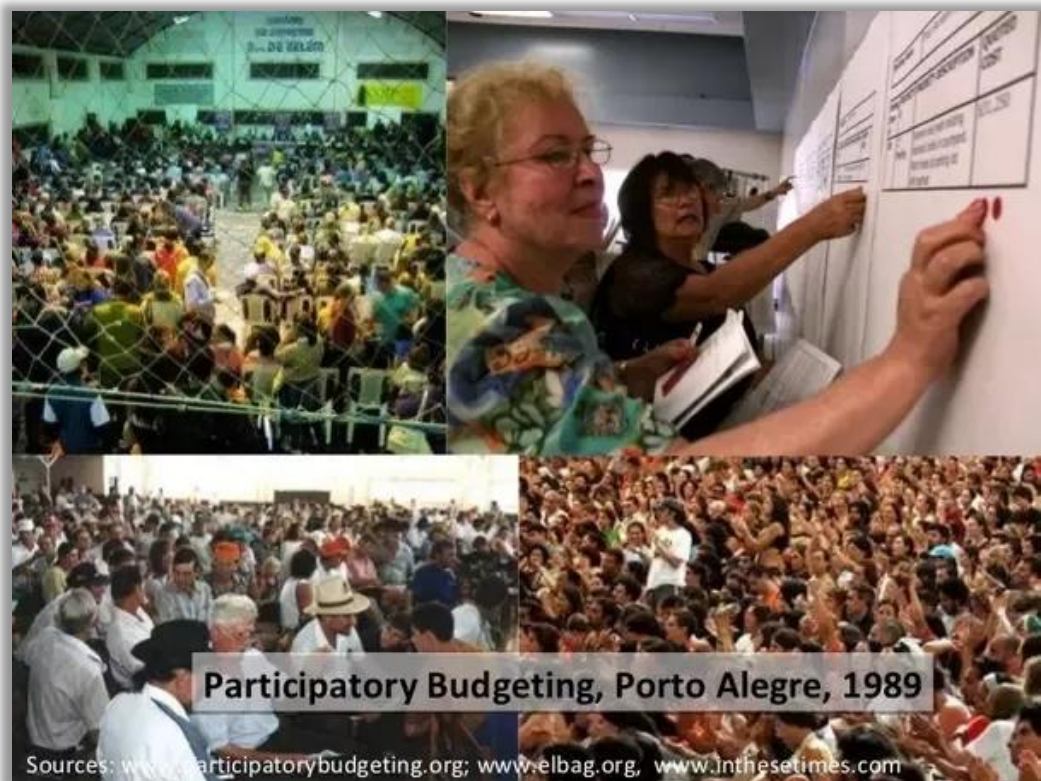
Ancrage local = **adapté aux réalités du territoire** et capacité à faire beaucoup avec peu de moyens



- **Rompt l'isolement**, renforce la solidarité de proximité (combat l'érosion du capital social)
- Fierté collective et **ancrage territorial**
- Encouragement de la participation active et fierté collective
- Ré-enchantement du lien entre habitants et institutions



Les communautés locales : un levier politique et institutionnel



- Renforce l'adhésion aux décisions communales
- Désamorce les tensions locales
- Permet d'aller plus vite, plus loin que les institutions seules

Impliquer le citoyen dans la vie politique en dehors des grands rendez-vous électoraux (= participation citoyenne) encourage l'engagement durable des habitants dans la vie collective.

(URBACT, CEVIPOL)

Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

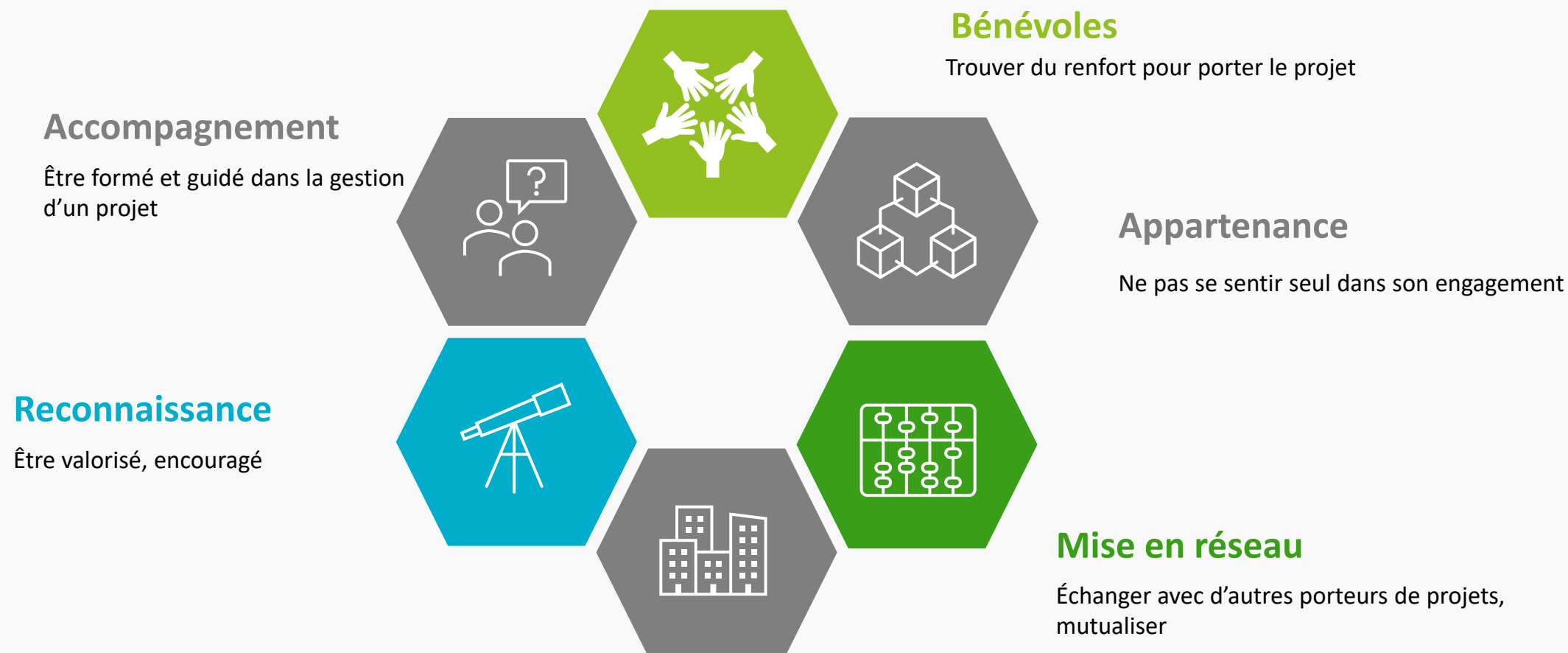
06

Conclusion et questions



avec la labellisation Certifruit
et tous ces arbres ont été plantés

Soutenir les porteurs de projets au-delà du financement



Reconnaissance institutionnelle

Les stratégies communales pour un développement durable – Mai 2025

Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

Les outils principaux de participation à la disposition de la commune

Taille de la population
concernée :

> 16 ans

Citoyens et associations

Public spécifique

Public spécifique

○ Consultation populaire

○ **Budget Participatif**

○ Panel citoyens

○ Conseil consultatif

Accessible à tous

Même aux jeunes et citoyens non-assoc

Touche toute la commune

Forte visibilité, mobilisation large

Favorise l'expérimentation

Projets concrets, portés localement

Crée du lien & du sens

Permet aux citoyens de devenir acteurs

Budget Participatif : un outil désormais largement expérimenté

Evolution (Wallonie et Bruxelles)

- Après les élections de 2018 → multiplication par 6 du nombre de budgets participatifs :
64 BP mis en place (vs. **10** auparavant)
- **Un outil non partisan** : Soutenu à travers différents bords politiques
- **Montants alloués** : de 0,02 à 15 €/habitant – médiane à **2 €/hab**
- **45% des nouvelles listes élues** en 2018 ont mis en place un Budget Participatif (vs **22%** liste de la majorité non changeantes et **18%** de la liste des opposants)



Un outil au service de la participation

Le **budget participatif** permet de :

- Créer des projets **visibles, concrets, innovants**
- Déclencher une **dynamique de**

- Répondre aux enjeux communaux

Les dynamiques locales à la loupe : Analyse des tendances issues de l'expérience Proximity

27 Proximity réalisés

Sur le territoire de

17 communes

+ 280 projets citoyens
soutenus



3 messages clés

1.

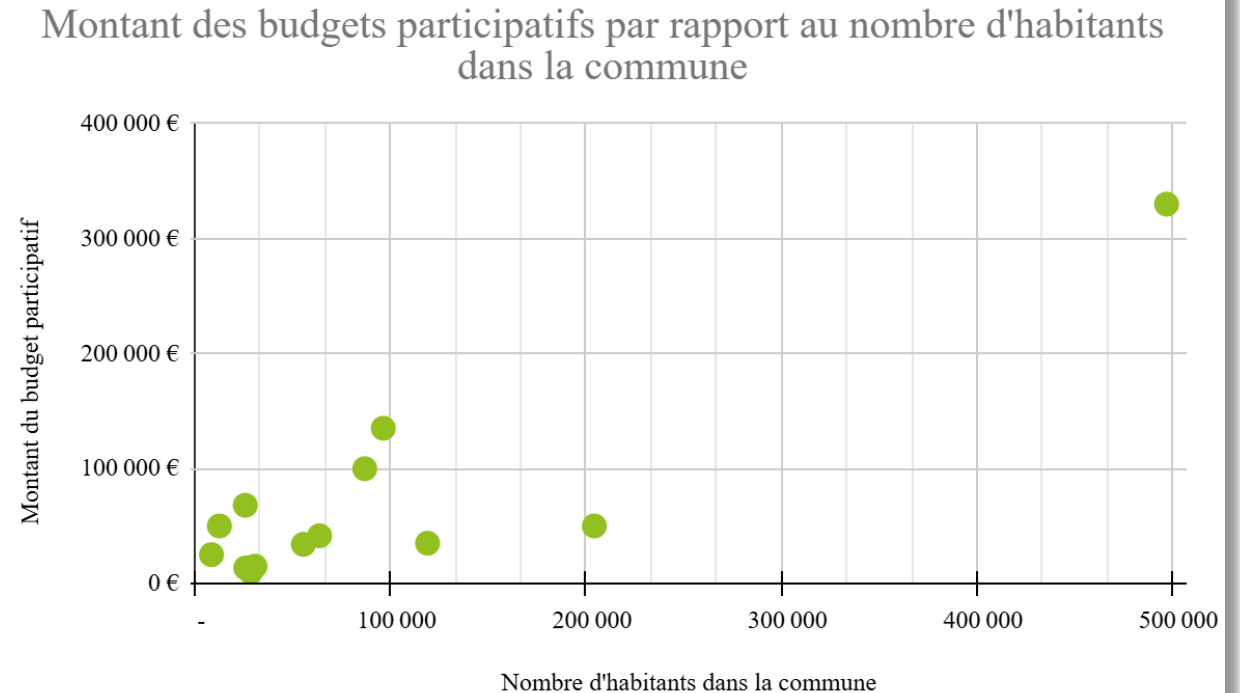
Démarrer modestement pour poser les bases :

Un budget participatif peut débuter avec des moyens limités tout en générant une première dynamique collective

Objectif d'une première édition : ouvrir la porte, tester la mécanique, créer l'envie, ... L'important est de semer !

Pour une première édition, il est habituel d'avoir :

- Un budget participatif raisonnable
- Un **budget modeste par projet** (~5 000 € par projet)
- Des **projets plus petits**, parfois moins structurés
- Une première base réaliste : **~1 € par habitant**



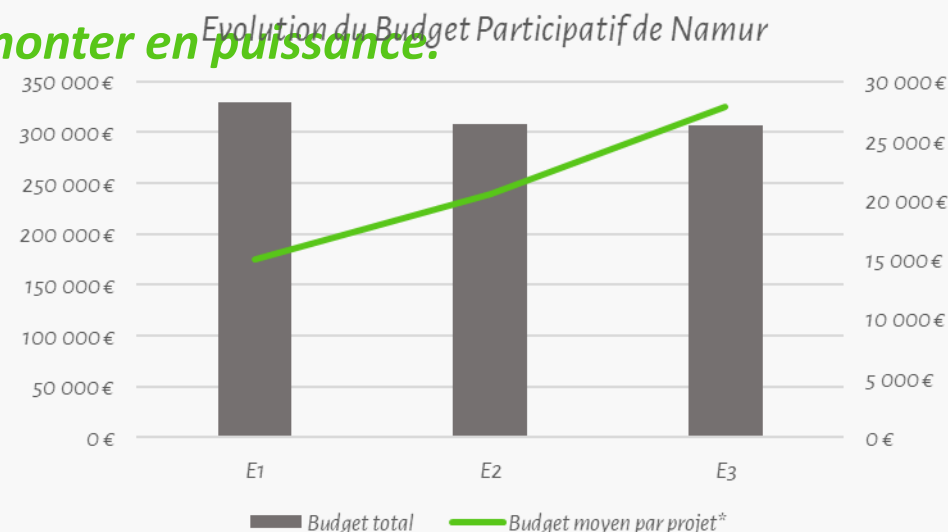
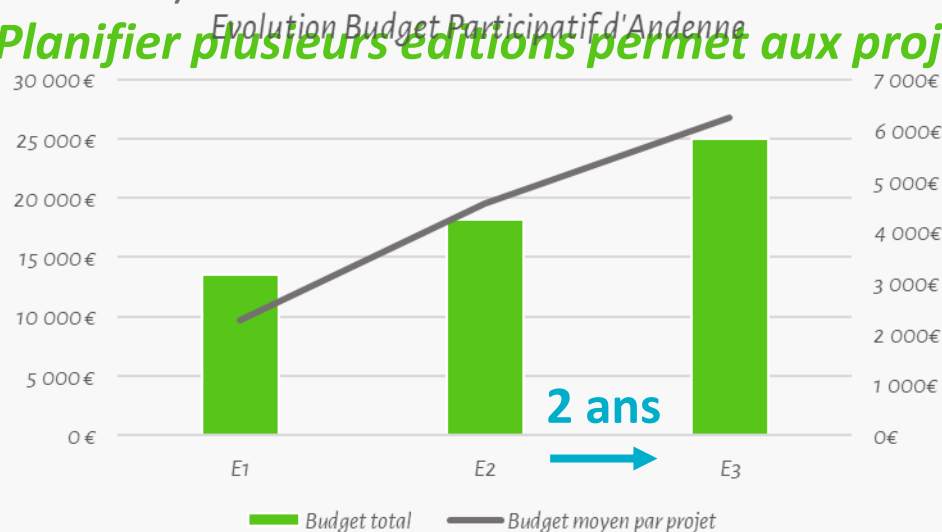
Viser la durée pour renforcer l'impact :

Pour ancrer la participation citoyenne, il faut lui donner du temps

Un appel à projets gagne en impact et en qualité lorsqu'il est renouvelé sur plusieurs années :

- Augmentation progressive du budget moyen par projet
- Une sélection plus exigeante avec moins de projets retenus mais plus ambitieux
- ! Ces éditions peuvent être aussi espacées dans le temps (par exemple : un an sur deux)

Planifier plusieurs éditions permet aux projets de monter en puissance.



Soigner l'animation et la communication autant que le financement :

Ce qui compte, c'est la capacité à mobiliser largement les citoyens

Un budget participatif, c'est aussi (et surtout) du lien humain.

Ce qui fait la différence, c'est l'animation du territoire :

- Ateliers, rencontres citoyennes, soirées d'inspirantes
- Votes citoyens
- Accompagnement des projets
- Visibilité des projets

Ne pas mettre tout le budget dans les subventions : garder une part pour l'émulation collective



Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

Proximity : Le levier pour dynamiser l'engagement local

DESCRIPTION



- ❖ Un appel à projets local en **partenariat** avec une commune pour soutenir les initiatives citoyennes (budget participatif)
- ❖ Une campagne de **mobilisation** auprès des habitants
- ❖ Une sélection de **projets concrets** répondant aux besoins du territoire
- ❖ Des **résultats** mesurables et des retombées positives pour les communes et leurs citoyens

NOS PARTENAIRES



NAMUR
CAPITALE



VILLE D'ANDENNE



Proximity s'articule autour de quatre étapes

CO-CONSTRUCTION



MOBILISATION



ACCOMPAGNEMENT



CELEBRATION & SUIVI



- ❖ Définition stratégie : public cible, budget, thématique, histoire / communication
- ❖ Identification des acteurs clé du territoire
- ❖ Rencontre avec la commune, les citoyen·ne·s, les associations, les commerces, les entreprises, ...

- ❖ Événement de lancement de la campagne
- ❖ Lancement de l'appel à projets
- ❖ Constitution d'un jury formé d'experts et de citoyen·ne·s
- ❖ Sélection des lauréats par le jury et par une campagne de vote citoyen

- ❖ Accompagnement des projets : formations collectives personnalisées et mentoring
- ❖ Mise en lien des porteurs de projets
- ❖ Campagne de mobilisation : crowdfunding / crowdsourcing, appel au bénévolat et aux compétences, vidéo de présentation des projets, ...

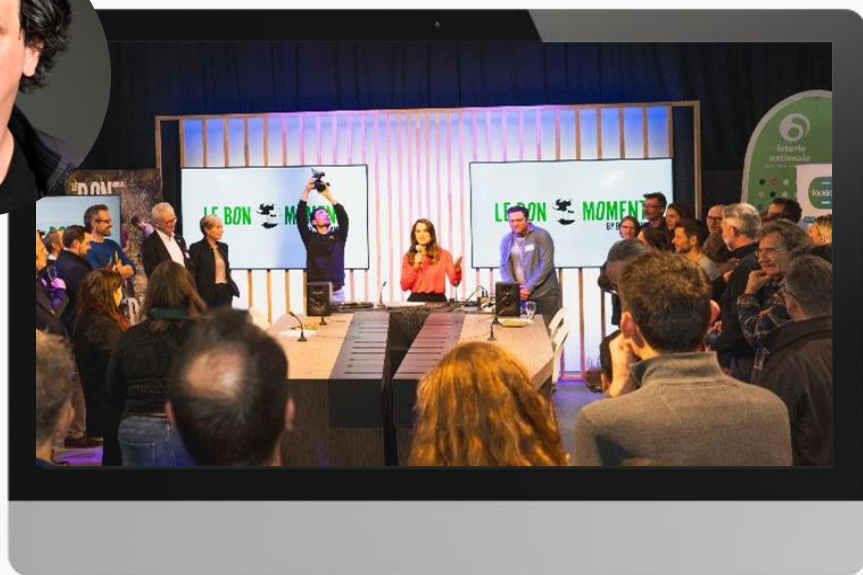
- ❖ Soirée de sensibilisation en guise d'événement de clôture : film, spectacle, conférence, ...
- ❖ Annonce des lauréats, en présence des médias
- ❖ Suivi administratif des projets

Le Bon Moment : Une campagne médiatique nationale en faveur de la Nature et du Climat

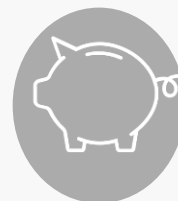


LE BON MOMENT

BY BE PLANET



Visibiliser médiatiquement les projets lauréats



Soutenir financièrement (financement participatif & doublement des fonds)



Accompagner et former les projets



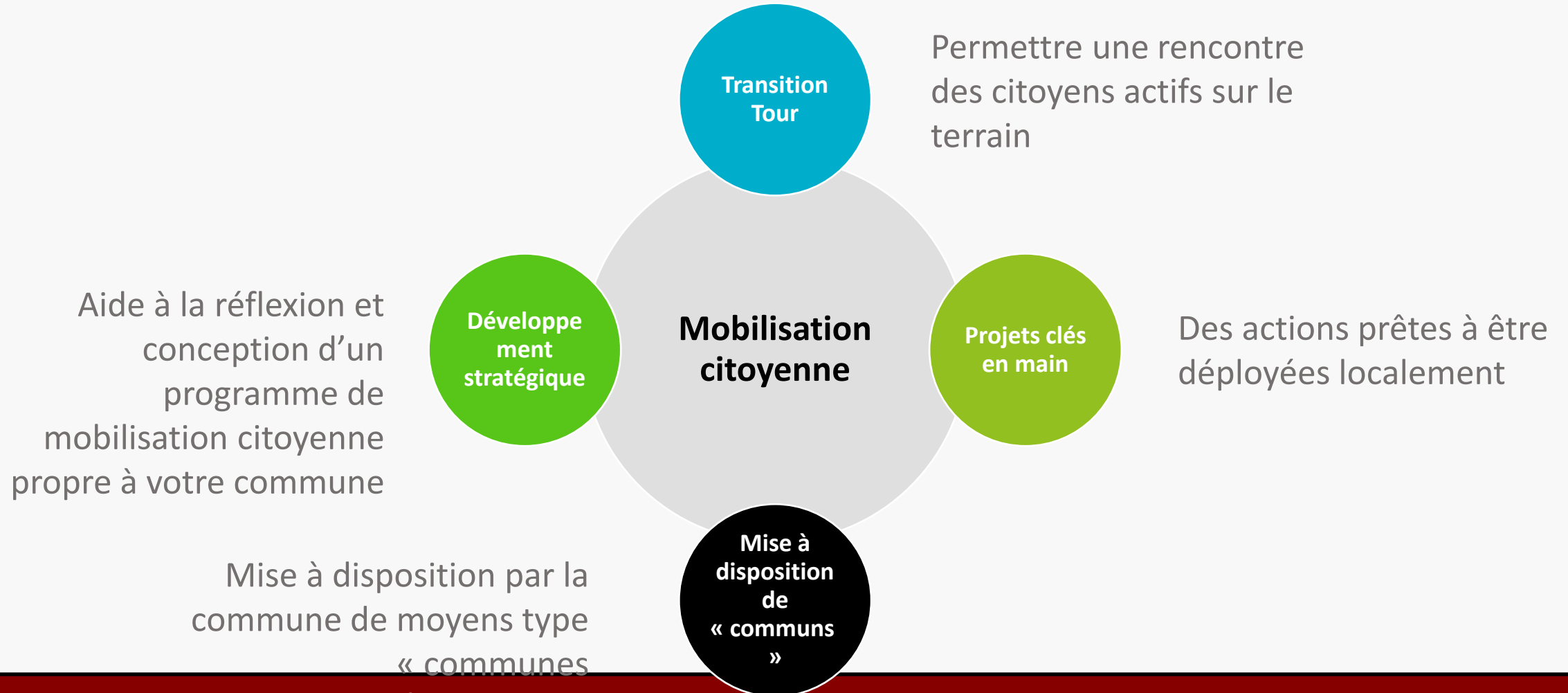
Les stratégies communicationnelles pour un développement durable



RÉSEAU
DES MÉDIAS
ENVIRONNEMENTAUX



Nous proposons des formats sur mesure et modulables pour rencontrer les réalités locales



Pourquoi et comment impliquer les citoyens dans des projets durables ?

01

Qui sommes-nous ?

02

Pourquoi impliquer les citoyens dans des projets durables sur votre territoire ?

03

Qui sont les porteurs de projets et quels sont leurs besoins ?

04

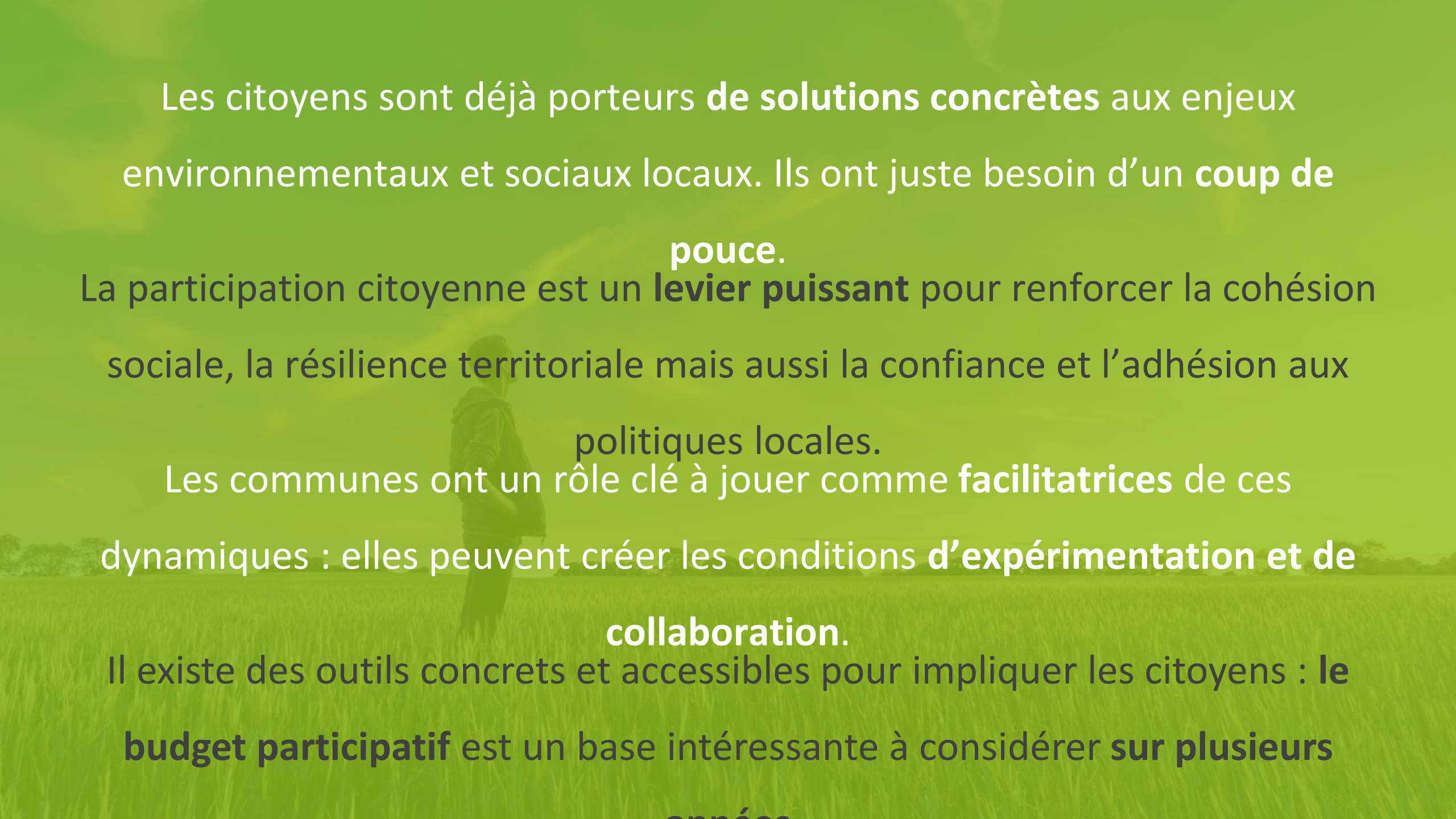
Comment favoriser la participation citoyenne ?

05

Comment Be Planet mobilise les citoyens avec les communes ?

06

Conclusion et questions

A person is standing in a field, looking out towards a sunset. The sky is filled with soft, warm colors like orange and yellow, and the sun is low on the horizon. The person is silhouetted against the bright light of the sunset. The field appears to be a grassy area.

Les citoyens sont déjà porteurs **de solutions concrètes** aux enjeux environnementaux et sociaux locaux. Ils ont juste besoin d'un **coup de pouce.**

La participation citoyenne est un **levier puissant** pour renforcer la cohésion sociale, la résilience territoriale mais aussi la confiance et l'adhésion aux politiques locales.

Les communes ont un rôle clé à jouer comme **facilitatrices** de ces dynamiques : elles peuvent créer les conditions **d'expérimentation et de collaboration.**

Il existe des outils concrets et accessibles pour impliquer les citoyens : **le budget participatif** est une base intéressante à considérer **sur plusieurs**

années

A person in a dark hoodie stands in a field of tall grass, looking up at a sky with wispy clouds illuminated by a low sun, creating a warm orange and pink glow. The scene is captured in a vertical orientation.

MERCI !

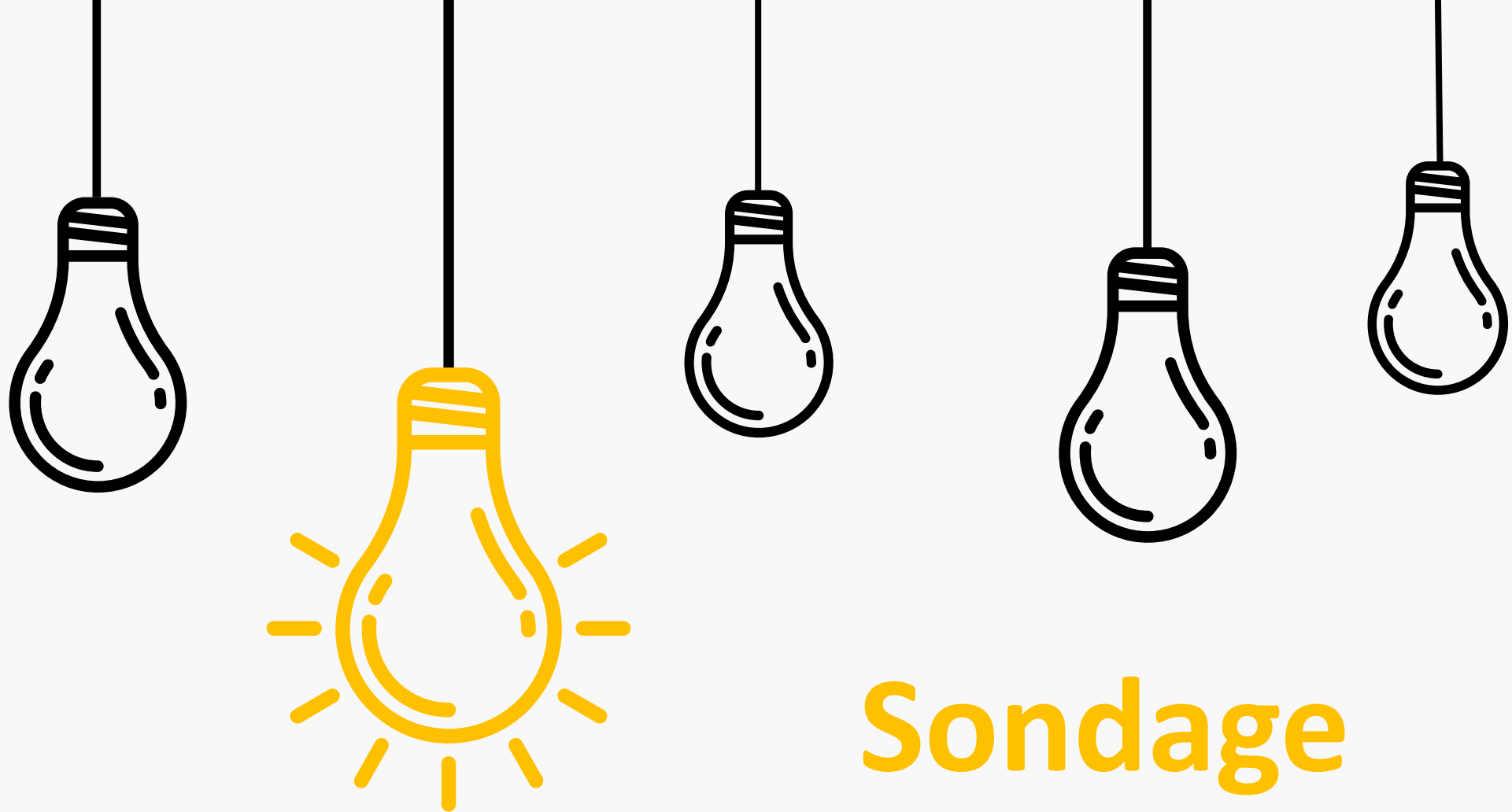
BE
PLANET

Avec le soutien de
la

Wallonie

Nous répondons à vos questions !





Sondage

Qu'avez-vous pensé de ce webinaire ?

En conclusion et... pour aller plus loin



Vos supports PPT	plateforme eCampus
Les replays de nos webinaires	https://www.uvcw.be/formations/webinaires
Les articles en ligne	https://www.uvcw.be/strategie-management/accueil
Kits numériques – Résilience territoriale	https://www.uvcw.be/formations/4846
Assistance-conseil - Cellule Développement durable	Nos conseillers sont au service exclusif des membres de l'UVCW. Pour toute question de consultance : • Tél. 081.240.684 (<u>uniquement entre 9h00 et 12h30</u>) • Par courriel à l'adresse tristan.fripiat@uvcw.be

Merci pour votre participation !

Nous revenons vers vous pour...

Vous permettre de revoir le webinaire



À bientôt !