



La Commune de Bièvre recrute

**Un responsable du pôle marchés publics et travaux H/F/X -
contractuel D9 ou A1
Contrat à durée indéterminée
Temps plein (38h/sem)**

Conditions de recrutement :

- Etre belge ou citoyen d'un autre Etat membre de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen ;
 - Lorsque la langue de délivrance des titres requis n'est pas la langue française, avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
 - jouir des droits civils et politiques
 - Fournir un extrait de casier judiciaire vierge (au plus tard le jour de l'examen) ;
 - satisfaire aux lois sur la milice
 - justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer
 - être âgé(e) de 18 ans au moins,
 - être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court (graduat/baccalauréat) dans le domaine de la construction (bâtiment, construction, électromécanique ou équivalent); avec une expérience professionnelle de minimum 5 ans en gestion d'équipe ou en milieu communal (conditions pour l'échelle D9);
 - ou d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type long (ingénieur) dans le domaine de la construction (bâtiment, construction, électromécanique ou équivalent);
 - être en possession du permis B et disposer d'un moyen de locomotion
- Toutes les conditions précitées doivent être remplies à la date de clôture des candidatures.

Atouts :

- une expérience dans la fonction publique
- disposer du passeport APE

Satisfaire à l' épreuve de sélection:

Une première épreuve écrite propre à l'emploi considéré permettant de tester les connaissances professionnelles en rapport avec le profil de fonction à conférer. Cette épreuve est éliminatoire – pour la réussir, il faut obtenir 50% ;

Une seconde épreuve orale consistant en une conversation destinée à apprécier la maturité du candidat, ses motivations et son aptitude à remplir la fonction – pour la réussir, il faut obtenir 50%.

La commission de sélection établira un classement des candidats.

Une réserve de recrutement sera constituée reprenant uniquement les candidats ayant obtenus au minimum 60 % au total des deux épreuves. La durée de la réserve est de trois ans renouvelable pour une fois un an.

La description de fonction :

Sous l'autorité de la direction générale et dans le respect des procédures et des règlements en vigueur, l'agent assure les principales tâches suivantes (liste non-exhaustive) :

Sécurité et prévention – Priorité immédiate

- Suivi des demandes du conseiller en prévention.
- Élaboration et mise à jour des plans d'évacuation des bâtiments communaux.
- Suivi des exercices d'évacuation (écoles, bâtiments administratifs, salles communales).
- Suivi des contrôles réglementaires obligatoires : extincteurs, ascenseurs, blocs de secours, installations de gaz, alarmes incendie, électricité, etc.

Gestion des chantiers communaux – Priorité élevée

- Pilotage des grands chantiers communaux (nouveaux bâtiments, rénovations, infrastructures).
- Suivi des chantiers en voirie, espaces verts, fleurissements et autres projets techniques.
- Coordination et encadrement direct pôle marchés publics et service travaux de la commune
- Contrôle qualité, suivi des délais, réception des travaux

Gestion du patrimoine communal – Priorité moyenne

- Suivi technique des bâtiments communaux (diagnostics, maintenance préventive, rénovations énergétiques).
- Entretien et modernisation des infrastructures publiques (voiries, réseaux d'égouttage, éclairage public).
- Audits énergétiques et suivi des performances des bâtiments, constituer les dossiers de subsidiarité y relatif.

Marchés publics et cahiers des charges – Priorité élevée

- Rédaction des cahiers des charges techniques pour les marchés publics (construction, rénovation, entretien, fournitures).
- Analyse des offres et participation aux procédures de sélection.
- Réduction du recours systématique à des bureaux d'études externes (BEP, consultants).
- Intégration de critères de durabilité et d'efficacité énergétique

Développement durable et environnement – Priorité long terme

- Mise en œuvre de projets de transition énergétique (panneaux solaires, éclairage LED, isolation des bâtiments,...).
- Gestion écologique des espaces verts et de la biodiversité.
- Respect et suivi des réglementations environnementales.
- Promotion de solutions innovantes et durables dans les projets communaux.
 - Se tenir au courant des évolutions législatives et techniques relatives à la performance énergétique

Études et planification – Priorité moyenne / long terme

- Réalisation d'études de faisabilité technique et financière.
- Planification pluriannuelle des investissements (bâtiments, voirie, espaces publics).
- Développement d'outils de suivi (cartographie, tableaux de bord techniques).
- Anticipation des besoins futurs de la Commune (mobilité, résilience climatique, infrastructures).

■ Interaction

- Travail en collaboration avec le conseiller en prévention, le service urbanisme et environnement, le service finance,...
- Communication claire des projets aux élus et à la population.
- Encadrement hiérarchique du pôle travaux et marchés publics.
- **Participer** activement au Comité de Direction
- Représentation technique de la Commune auprès des administrations régionales, des bureaux d'études, des entreprises et des citoyens.

Compétences requises

Connaissance des réglementations de référence de l'organisation

Connaissance des réglementations et procédures en vigueur dans le service (marchés publics, normes de sécurité et environnementales)

Connaissance du fonctionnement global de la Commune

Maîtrise des connaissances théoriques et pratiques nécessaires à l'exercice de sa fonction

Expérience dans la gestion de chantiers et la rédaction de cahiers des charges publics constitue un atout

Compétences managériales et expérience en encadrement d'équipes

Sens de l'organisation

Capacité de gérer efficacement et rationnellement son travail et de planifier les tâches à effectuer dans un délai prescrit

Autonomie

Capacité à se prendre en charge, de façon à poser des actions au moment opportun dans un contexte déterminé

Initiative

Capacité de se prendre en main, de prendre des risques calculés et d'être proactif en anticipant les besoins et demandes de façon autonome

Rigueur

Approche méthodique, structurée et précise de l'exécution des tâches professionnelles, garantissant la qualité, le respect des délais et la fiabilité

Compétences en matière de communication et informatique

Expression orale active - Présenter des informations de manière compréhensible

Expression orale active - Récapituler les idées essentielles d'une argumentation.

Expression orale passive - Distinguer l'information pertinente de l'information non pertinente.

Expression orale active - Utiliser un français correct.

Expression écrite active - Communiquer par écrit de manière correcte des informations, idées et opinions en utilisant une terminologie appropriée et sans faute d'orthographe.

Expression écrite passive - Distinguer l'information pertinente de l'information non pertinente.

Informatique - Maîtrise les fonctionnalités de base de la suite office (Word ; Excel; Outlook)

Informatique - Utilisation des applications ou logiciels informatiques spécifiques au métier et notamment les logiciels de dessin

Régime et conditions de travail :

- Temps plein : 38h00/sem
- Echelle de départ : en fonction du diplôme:
- Diplôme Graduat/bachelier: D9 –barème RGB de la fonction publique – rémunération variable en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle utile à la fonction (limitée à 10 années du secteur privé). Min : 20.280,17€ € - Max : 29.556,56 € annuel à indexer (index actuel : 2.1647).
- Diplôme Master/Ingénieur: A1 – Barème RGB de la fonction publique - rémunération variable en fonction du nombre d'années d'expérience professionnelle utile à la fonction (limitée à 10 années du secteur privé). Min : 22.032,79 € - Max : 34.226,06 € annuel à indexer (index actuel : 2.1647)..
- 26 jours de congé annuel
- chèques repas
- Facilité d'obtention d'une assurance hospitalisation (SSC)

Cet emploi est pourvu contractuellement et pourra faire l'objet d'une statutarisation ultérieure lors d'une révision du cadre du personnel.

Les lauréats non appelés en service seront versés dans cette réserve de recrutement de trois ans, renouvelable une fois pour deux ans.

Modalités de candidature :

Postuler par recommandé ou la déposer auprès de Mme Angélique LABBE, Directrice générale., contre accusé de réception **pour le 1^{er} juin 2026 au plus tard (date de la poste faisant foi) :**

Commune de BIEVRE
Madame la Directrice générale
Rue de Bouillon, 39
5555 BIEVRE

Documents qui doivent obligatoirement être annexés aux candidatures : Curriculum Vitae, lettre de motivation, copie du diplôme et, le cas échéant, documents permettant de justifier les années d'expérience professionnelle dans une fonction similaire.

Tout renseignement peut être obtenu auprès de Mme Labbé, au 061/239.661.