

L'INASEP RECRUTE UN

Ouvrier qualifié – Fontainier (H/F/X)

PHILIPPEVILLE

L'INASEP, entreprise publique performante, économiquement pérenne et valorisant un fort potentiel humain, s'affirme comme un acteur incontournable dans ses domaines d'activités.

Elle participe au cadre et à la qualité de vie des citoyens :

- En garantissant une distribution optimale d'eau de qualité à ses usagers
- En assurant l'épuration des eaux usées
- En répondant avec son bureau d'études à toutes demandes de ses associés

Dans chacune de ses décisions, l'entreprise s'inscrit dans une politique de développement durable.

VOS MISSIONS

En tant qu'Ouvrier qualifié - Fontainier au sein du service Production-Distribution d'eau dont le siège est situé à Philippeville, vous aurez la charge de :

- Assister le grutier comme suiveur sur les prestations suivantes :
 - la recherche et la réparation de conduites à fuite ;
 - la pose de conduites d'eau ou de l'exécution des raccordements particuliers ;
 - les prestations diverses (suppression d'un raccordement, interruption fournitures d'eau, ...)
- Intervenir chez les usagers (dépannage) ;
- Placer des réducteurs de débit ;
- Mettre en conformité des compteurs ;
- Modifier le réseau de distribution (jeux de vannes ; placement de bouche incendie) ;
- Remplacer ou modifier le raccordement ;
- Effectuer les purges sur les réseaux ;
- Effectuer le service de garde dans l'équipe gestion réseau suivant l'intégration ou non ;
- Rédiger des dossiers techniques (croquis, pièce, etc...) sous le contrôle des responsables de la maintenance ;
- Nettoyer et entretenir des réservoirs intérieur et extérieur ;
- Modifier quand c'est nécessaire la tuyauterie des ouvrages de production d'eau ;
- Remplir les cuves à chlore et à sel ;
- Assurer le rôle de garde.

VOTRE PROFIL

Compétences techniques

- Compréhension : Vous êtes capable de lire et interpréter un plan d'impétrant ;
- Expression orale : S'exprimer oralement dans un langage précis, grammaticalement correct et compréhensible pour le destinataire ;
- Utilisation de matériels techniques : Utiliser les appareils et les outils spécifiques du métier.

Compétences comportementales

- Adaptabilité : Ajuster sa méthode de travail à l'évolution des circonstances et des exigences de la situation ;
- Fiabilité et devoir de réserve : Agir de manière intègre conformément aux attentes de l'administration et en respectant la confidentialité ;
- Communication : Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise ;
- Prises d'initiatives : Mettre en place de sa propre initiative des actions en prenant en considérant leurs impacts ;
- Rigueur : Réaliser son travail avec exactitude ;
- Travail en équipe : Aider et soutenir ses collègues et contribuer à la réalisation des tâches assignées à l'équipe.

VOUS POSSÉDEZ

- Un Certificat d'enseignement secondaire inférieur technique (CTSI) à orientation construction ou avoir les compétences valorisables via le Consortium de Validation de Compétences (**échelle D2**).
- Un permis de conduire de catégorie B.

ATOUTS POUR LE POSTE

- Avoir quelques années d'expérience dans l'exercice d'une fonction similaire.
- Avoir de l'expérience dans le domaine de la distribution d'eau est un atout majeur.

EXAMENS DE RECRUTEMENT

Epreuve écrite : destinée à évaluer les compétences techniques. Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.

NOTRE OFFRE

- Un CDI temps plein.
- Une constitution d'une réserve de recrutement valable 2 ans.
- Un salaire à l'**échelle D2** (CTSI) : **33.060,90 – 44.767,98 € brut annuel indexé** au 01/03/2026.
- Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de la totalité des années réellement prestées. En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».
- Des chèques repas – **Un véhicule de service** – Une assurance hospitalisation – **Des mini-frais de séjour permanents** (4,65€ net/jour presté) – **Des indemnités de garde** – Une allocation de fin d'année – Une base de 26 jours de congés/an.

INTERESSÉ(E) ?

Envoyez votre candidature complète (lettre de motivation, CV, diplôme(s) ou équivalence de diplôme) sur notre plateforme de recrutement via l'onglet « **Jobs** » de notre site internet www.inasep.be ou directement en vous connectant sur inasep.go2jobs.be/fr/website/accueil **pour le 17/05/2026 au plus tard**, la date de l'envoi de votre candidature sur notre plateforme en ligne faisant foi.

CONTACTS UTILES

Renseignements administratifs

Monsieur Adrien RELEKOM, Gestionnaire RH

Tel : 081/407.526 – Courriel : recrutement@inasep.be

Renseignements techniques

Monsieur Thierry PONTZEELE, Responsable de la cellule Travaux du service Production-Distribution d'eau

Tel : 0478/69.00.61 – Courriel : thierry.pontzeele@inasep.be