

Le CPAS de Nivelles recrute
Un(e) infirmier(ère) breveté(e) ou gradué(e) de jour à la
Maison de repos et de soins « Nos Tayons »

CDD avec CDI à la clef en 2027 – Temps plein ou temps partiel • Barème IFIC 14B ou 14

Donne du sens à ton métier dans un lieu où l'humain compte vraiment

À la maison de repos et de soins « **Nos Tayons** », tu exerces ton métier dans un environnement où la bienveillance, le respect et la chaleur humaine sont bien plus que des valeurs : ce sont des priorités au quotidien.

Si tu as à cœur d'accompagner les personnes âgées avec professionnalisme et empathie, tu trouveras chez nous une équipe soudée, engagée et à l'écoute.

Ton rôle au quotidien

En tant qu'infirmier(ère), tu assures des **soins infirmiers et psychosociaux complets** aux résidents, en veillant chaque jour à leur **bien-être, leur confort et leur autonomie**.

Tu observes attentivement leur état de santé, détectes les évolutions, anticipes les situations à risque et **interviens avec sang-froid et professionnalisme** lors des urgences.

Tu joues aussi un rôle essentiel d'**accompagnement humain** : tu soutiens les résidents et leurs proches sur le plan émotionnel, tu écoutes, rassures et expliques avec clarté.

En collaboration étroite avec l'équipe soignante, les médecins et les autres professionnels (kinés, ergothérapeutes, diététiciens...), tu participes activement à la **continuité et à la qualité des soins** : élaboration des plans de soins, transmission des informations et suivi rigoureux.

Tu assures enfin la gestion administrative des dossiers via le logiciel **Care+**, en garantissant un encodage précis et fiable.

Ton profil

- Tu es **infirmier(ère) breveté(e) ou gradué(e)**, en possession d'un **VISA**.
- Tu apprécies le travail auprès des **personnes âgées**, y compris celles présentant des **troubles cognitifs**.
- Tu es reconnu(e) pour ton **empathie, ton écoute, ta patience et ta disponibilité**.
- Tu travailles avec **rigueur et autonomie**, tout en aimant la collaboration et les échanges au sein d'une équipe.
- La **confidentialité**, la **bienveillance** et le **respect** font naturellement partie de ta pratique professionnelle.

Rémunération attractive

- **IFIC 14B (breveté(e))**
36.764,52 € brut/an indexé (temps plein, sans ancienneté)
- **IFIC 14 (gradué(e))**
39.763,90 € brut/an indexé (temps plein, sans ancienneté)
- **Prime mensuelle de 11 %**
- **Reprise de l'ancienneté** : secteur privé selon le temps de travail, secteur public à 100 %.

Des avantages pensés pour ton équilibre

Parce que ton bien-être compte aussi :

- **Minimum 26 jours de congé annuel + jours extra-légaux.**
- **Travailler dans le secteur public, c'est aussi profiter de ses congés dès la première année !**
- En cas d'horaires de travail irréguliers, les trajets effectués en voiture entre le domicile et le lieu de travail sont remboursés.
- Remboursement à **100 % de l'abonnement de transport en commun.**
- **Indemnité vélo** : 0,36 €/km.
- **Chèques-repas** : 6 €/jour.
- **Prime de fin d'année, pécule de vacances, prime d'attractivité et prime de printemps.**
- **Assurance hospitalisation à prix attractif.**
- **Différents avantages sociaux proposés par le service social collectif.**
- Les prestations comprennent **un week-end sur quatre et une soirée par semaine.**
- **Flexibilité** : un désidérata d'horaire fixe est autorisé par semaine, avec la possibilité d'un désidérata supplémentaire exceptionnel par mois.
- Afin de favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale, les parents **d'enfants inscrits en crèche ou d'enfants en âge de scolarité** ont la possibilité de travailler un mercredi sur deux, et uniquement le matin lors de l'autre mercredi.

Envie de nous rejoindre ?

Tu as jusqu'au **28 mai 2026 inclus** pour nous envoyer ta candidature !

Pour postuler, envoie **ton CV, ta lettre de motivation, ton diplôme et ton VISA** :

Par mail : recrutement@cpas-nivelles.be

Par courrier recommandé ou dépôt en main propre à l'adresse suivante :

CPAS de Nivelles – Service Ressources humaines
Rue Samiette 70
1400 Nivelles

Nous attirons ton attention sur le fait qu'une candidature incomplète ne pourra être retenue pour la suite de la procédure !

Des questions ?

Le service RH reste à ta disposition par mail à recrutement@cpas-nivelles.be

"Prêt(e) à relever le défi et à donner du sens à ton métier ? Rejoins une équipe où l'humain est au cœur de tout !"

Nivelles, le 28/04/2026

Le Directeur Général,



Natacha IDE



Le Président,



Robert VERTENUEIL

Le CPAS de Nivelles recueille vos données afin de traiter votre candidature au poste ci mentionné. Les données requises sont conservées pendant 1 an suivant la décision de désignation, sont nécessaires pour en assurer le suivi. Les informations transmises sont réservées à l'usage exclusif du CPAS de Nivelles, et ne seront en aucun cas communiquées à des tiers. Conformément au RGPD, vous pouvez accéder aux données vous concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer votre droit à la limitation du traitement de vos données. Vous seul pouvez exercer ces droits sur vos propres données en vous adressant au CPAS de Nivelles, Jean – Marc Lecrignier, Délégué à la protection des données, rue Samiette 70 à 1400 Nivelles ou à dpo@nivelles.be, en précisant dans l'objet du courrier « Droit des personnes » et en joignant la copie de votre justificatif d'identité.

Consultez le site autoriteprotectiondonnees.be pour plus d'informations sur vos droits.

Si vous estimez, auprès nous avoir contactés, que vos droits sur la protection des personnes physiques à l'égard des traitements de données à caractère personnel ne sont pas respectés, vous pouvez adresser une réclamation à l'Autorité de protection de données.